

## ข้อบังคับสภาพहारผ่านศึก

ว่าด้วยบำเหน็จและเงินสะสมของพนักงานองค์การสงเคราะห์  
ทหารผ่านศึก

พ.ศ. ๒๕๑๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ สภาพहारผ่านศึก  
จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาพहारผ่านศึก  
ว่าด้วยบำเหน็จและเงินสะสมของพนักงานองค์การสงเคราะห์  
ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๔”

หมวด ๑

### ข้อความทั่วไป

ข้อ ๒ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีตำแหน่ง  
ที่สังกัดอยู่ในองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และรับเงิน  
เดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนขององค์การสงเคราะห์  
ทหารผ่านศึก

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่พนักงาน  
 ได้รับจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษ  
 สำหรับการสู้รบด้วย ส่วนเงินเดือนในหมวดที่ว่าด้วยเงินสะสม  
 ให้หมายความถึงเงินเดือนที่ได้รับตามอัตราเงินเดือนเท่านั้น

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือน  
 ทั้งเดือนที่พนักงานจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน

## หมวด ๒

### บำเหน็จและการจ่ายเงินบำเหน็จ

ข้อ ๓ พนักงานผู้ใดทำงานมาเป็นเวลาต่อเนื่องกันจะ  
 ได้รับบำเหน็จตามข้อบังคับนี้ เมื่อต้องออกจากงานเพราะ

- ๓.๑ ได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์
- ๓.๒ หย่อนสมรรถภาพและได้ทำงานมาแล้ว  
 ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์
- ๓.๓ บัวยเจ็บโดยมีแพทย์ของทางราชการรับรอง  
 ว่าไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไปได้  
 และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี  
 บริบูรณ์

๓.๔ ถึงแก่ความตายและความตายนั้นมีได้เกิดขึ้น  
จากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง  
และได้ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี  
บริบูรณ์

ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ที่ถูกไล่ออกหรือปลดออก

ข้อ ๔ เงินบำเหน็จที่จ่ายให้แก่พนักงานตามข้อ ๓ มี  
จำนวนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาทำงาน  
เวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จให้นับแต่  
จำนวนปี শেষของปีตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งปี

ในกรณีที่พนักงานได้รับการบรรจุจากลูกจ้างประจำ  
ขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก หากได้ปฏิบัติงานติดต่อกัน  
ให้นับระยะเวลาระหว่างเป็นลูกจ้างประจำคำนวณเงินบำเหน็จ  
ต่อเนื่องกันได้

ข้อ ๕ พนักงานต้องออกจากงานเพราะถูกยุบเลิก หรือ  
ตัดทอนงาน ให้ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย  
สามเดือน แต่ถ้าได้ทำงานโดยไม่ขาดตอนมาเกินกว่าสามปี ให้  
ถือเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จตามข้อ ๔

ข้อ ๖ การนับเวลาทำงานเพื่อจ่ายเงินบำเหน็จ ให้นับ  
ตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุเป็นต้น ไปจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจาก

งาน สำหรับลูกจ้างของมูลนิธิช่วยทหารและครอบครัวทหารที่ไปช่วยสหประชาชาติทำการรบ ณ ประเทศเกาหลี ซึ่งคณะรัฐมนตรีให้ยุบเลิกและได้บรรจุเป็นพนักงานขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกต่อเนื่องกันแล้วนั้น ให้นำเวลาทำงานตั้งแต่วันที่คำสั่งบรรจุทางมูลนิธิช่วยทหารและครอบครัวทหารที่ไปช่วยสหประชาชาติทำการรบ ณ ประเทศเกาหลีต่อเนื่องกันด้วย

ข้อ ๓ วันที่ได้รับอนุญาตให้หยุดงานให้นำเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินบำเหน็จ

ข้อ ๔ พนักงานที่ไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมหรือสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดในระหว่างที่มีการรบหรือการสงครามหรือการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศกฎอัยการศึก ให้นำเวลาระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นทวีคูณเพื่อคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จ

ข้อ ๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบให้แก่พนักงานที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติงานในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์

เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๐๖ ราชกิจจานุเบกษา ๕ ตุลาคม ๒๕๑๔

ข้อ ๑๐ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาฉุกเฉิน ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน

ข้อ ๑๑ การพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติให้แก่พนักงานซึ่งถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพหรือพิการจนไม่สามารถทำงานต่อไปได้เนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาปกติโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ นั้น หากจะได้เลื่อนขั้นรับเงินเดือนเกินกว่า ๗,๐๐๐ บาท อันเป็นเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ให้ใช้ขั้นเงินเดือนเป็นเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นดังนี้คือ ๗,๔๐๐ บาท ๗,๘๐๐ บาท ๘,๒๐๐ บาท ๘,๖๐๐ บาท ๙,๐๐๐ บาท ๙,๕๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๕๐๐ บาท ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่พนักงานมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามข้อบังคับนี้อยู่แล้วถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินบำเหน็จของผู้นั้นแก่ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมาย

## หมวด ๓

เงินสะสม

ข้อ ๑๔ พนักงานต้องสะสมเงินตามข้อบังคับนี้ โดยให้ กองคลัง องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก มีหน้าที่หักเงินจากเงินเดือนของพนักงานไว้เป็นเงินสะสมในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน เงินสะสมให้ถือจำนวนเต็มหนึ่งบาท เศษของหนึ่งบาทให้ บัดทิ้ง สำหรับเดือนที่ออกจากงานไม่ต้องหัก

ข้อ ๑๕ ให้องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนำเงินสะสมซึ่งหักไว้ ฝากธนาคารที่สภาพทหารผ่านศึกกำหนดโดยใช้ชื่อบัญชีว่า “บัญชีเงินสะสมของพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก”

ข้อ ๑๖ เงินสะสมซึ่งหักไว้ตามข้อบังคับนี้ พนักงานจะได้รับการเบิกตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ในกรณีคิดดอกเบี้ยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

- (ก) สำหรับยอดเงินสะสมที่ขกมาจากปีงบประมาณที่แล้ว คิดดอกเบี้ยให้ ในอัตราร้อยละ ๗ ของยอดเงินที่ขกมา

(ข) สำหรับเงินสะสมที่หักไว้ระหว่างปี  
งบประมาณ คิดดอกเบี้ยให้อัตรา  
ร้อยละ ๓.๕ ของยอดเงินรวมเมื่อ  
สิ้นปีงบประมาณคูณด้วยจำนวน  
เดือนที่มีการหักเงินสะสม หาร  
ด้วย ๑๒

ดอกเบี้ยเงินสะสมให้ทบเป็น

ต้นเงินสำหรับปีงบประมาณถัดไป

๑๖.๒ ในกรณีคิดดอกเบี้ยเมื่อออกจากงาน

ถ้าออกจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้  
คิดดอกเบี้ยตามเกณฑ์ใน ๑๖.๑ (ก) ถ้าออกจากงานก่อนสิ้นปี  
งบประมาณ ให้คิดดอกเบี้ยให้จนถึงสิ้นเดือนที่มีการหักเงินสะสม  
ครั้งสุดท้ายดังนี้

(ก) สำหรับยอดเงินสะสมที่ยกมาจาก  
ปีงบประมาณที่แล้ว คิดให้อัตราร้อยละ ๗ ของยอดเงินที่ยก  
มา คูณด้วยจำนวนเดือนนับตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงสิ้น  
เดือนก่อนเดือนที่ออกจากงาน หารด้วย ๑๒

(ข) สำหรับเงินสะสมที่หักไว้ระหว่าง  
ปีงบประมาณ คิดให้ในอัตราร้อยละ ๓.๕ ของยอดเงินรวมเมื่อ  
สิ้นเดือนที่มีการหักเงินสะสมครั้งสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือน  
ที่มีการหักเงินสะสม หาดด้วย ๑๒

ข้อ ๑๓ ให้ กองคลัง องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก  
จัดทำสมุดเงินสะสมของพนักงานแต่ละคนไว้

สมุดเงินสะสมของพนักงานแต่ละคนต้องแสดงรายการหัก  
เงินสะสมเป็นรายเดือน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้หัวหน้ากอง  
คลัง องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และเจ้าของเงินสะสมลง  
ลายมือชื่อรับรองยอดเงินสะสมและดอกเบี้ย กับให้ผู้อำนวยการ  
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกลงลายมือชื่อรับทราบกำกับไว้  
ด้วย

ข้อ ๑๔ การหักเงินสะสมเพื่อใช้หนี้ตามข้อผูกพันกับ  
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ตามที่เจ้าของเงินสะสมให้คำ  
ยินยอมท้ายสมุดเงินสะสม ให้กองคลัง องค์การสงเคราะห์ทหาร  
ผ่านศึก หักเงินสะสมและดอกเบี้ยส่งใช้หนี้ตามข้อผูกพันนั้น  
เสียก่อนที่จะจ่ายเงินสะสมและดอกเบี้ยแก่เจ้าของเงินสะสม

ข้อ ๑๕ ให้จ่ายเงินสะสมพร้อมทั้งดอกเบี้ยแก่พนักงาน  
เมื่อออกจากงานโดยเร็ว ในกรณีถึงแก่กรรมหรือตกเป็นผู้

เล่ม ๘๘ ตอนที่ ๑๐๖ ราชกิจจานุเบกษา ๕ ตุลาคม ๒๕๑๔

---

ไร้ความสามารถ ให้จ่ายเงินนี้แก่ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมาย  
หรือผู้อนุบาลแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๑๔

จอมพล ถ. กิตติขจร

นายกสภาทนายธรรม