

ข้อบังคับสภาการพยาบาล

ว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีมีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษ
ว่ามีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๓) (ฎ) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ คณะกรรมการสภาการพยาบาลโดยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีมีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษว่ามีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีมีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษว่ามีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๓๐

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“การสืบสวน” หมายความว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการไต่สวนเบื้องต้น โดยคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการจริยธรรม ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ว่าข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษนั้น มีมูลหรือไม่

“การสอบสวน” หมายความว่า การรวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการทั้งหลาย โดยคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการสอบสวน ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อพิสูจน์ความจริงให้ปรากฏว่าการกระทำของผู้ประกอบวิชาชีพเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษหรือไม่

“ผู้ประกอบวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

“การประพฤติผิดจริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพที่เป็นการฝ่าฝืนหรือผิดข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ใช้บังคับอยู่และที่จะประกาศบังคับใช้ต่อไป

“ผู้กล่าวหา” หมายความว่า บุคคลผู้ได้รับความเสียหายจากการประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพได้ยื่นคำร้องเรียนต่อสภาการพยาบาล และให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจจัดการแทนผู้เสียหายตามกฎหมายด้วย

“ผู้กล่าวโทษ” หมายความว่า คณะกรรมการหรือกรรมการสภาการพยาบาลได้แจ้งเรื่องร้องเรียนต่อสภาการพยาบาล

“ผู้ร้องเรียน” หมายความว่า ผู้กล่าวหาหรือผู้กล่าวโทษ

“ผู้ถูกกล่าวหา” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดจริยธรรม

“ผู้ถูกกล่าวโทษ” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพที่มีผู้กล่าวโทษว่าประพฤติผิดจริยธรรม

“ผู้ถูกร้องเรียน” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งเป็นผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวโทษว่าประพฤติผิดจริยธรรม

“คู่กรณี” หมายความว่า ผู้ร้องเรียนหรือผู้ถูกร้องเรียน ผู้อยู่ในบังคับหรือจะอยู่ในบังคับของคำสั่งสภาการพยาบาล และผู้ซึ่งได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เนื่องจากสิทธิของผู้นั้นจะถูกกระทบจากผลของคำสั่งสภาการพยาบาล ทั้งนี้ ไม่รวมถึงเจ้าหน้าที่

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาการพยาบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาการพยาบาล

“คณะอนุกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อการไต่สวนเบื้องต้น

“คณะอนุกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบสวน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า คณะอนุกรรมการจริยธรรมหรือคณะอนุกรรมการสอบสวนหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการที่มีอำนาจในการพิจารณาเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรม

“คำร้องเรียน” หมายความว่า หนังสือที่ผู้ร้องเรียนทำขึ้นเพื่อกกล่าวหาหรือกล่าวโทษ ยื่นต่อสภาการพยาบาลว่าผู้ประกอบวิชาชีพประพฤติผิดจริยธรรม

“คำชี้แจง” หมายความว่า คำให้การที่ผู้ถูกร้องเรียนทำขึ้นไม่ว่าเป็นเอกสาร การบันทึกถ้อยคำต่อหน้าเจ้าหน้าที่ หรือด้วยวิธีการอื่นใด เพื่อเป็นการชี้แจงหรือโต้แย้งหรือแสดงพยานหลักฐานของตนต่อคำร้องเรียนและต่อประเด็นที่เกิดขึ้นตามกระบวนการพิจารณาการประพฤติผิดจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับคำร้องเรียน

“ข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษมีมูล” หมายความว่า คำร้องเรียนที่ได้สืบสวนแล้วมีเหตุอันควรสงสัยหรือน่าเชื่อว่าผู้ถูกร้องเรียนมีการประพฤติผิดจริยธรรมตามคำร้องเรียน จึงนำเข้าสู่กระบวนการสอบสวน โดยยังไม่ถือว่าผู้ถูกร้องเรียนเป็นผู้ประพฤติผิดจริยธรรม

“การพิจารณาเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรม” หมายความว่า การเตรียมการและการดำเนินการอื่นใดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความประพฤติผิดจริยธรรม เพื่อจัดให้มีคำสั่งสภาการพยาบาลด้วยระบบไต่สวน

“ระบบไต่สวน” หมายความว่า การแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรมโดยเจ้าหน้าที่ เพื่อให้โอกาสแก่คู่กรณีได้ทราบ และแสดงพยานหลักฐาน เพื่อโต้แย้ง คัดค้าน หรือพิสูจน์ความจริงของตนซึ่งเจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลยพินิจวินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมด้วยความเป็นธรรม

“คำสั่งสภาการพยาบาล” หมายความว่า คำสั่งที่คณะกรรมการได้ใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อ ๕ การนับเวลาตามข้อบังคับนี้ สำหรับเวลาเริ่มต้น ให้นับวันถัดจากวันแรกแห่งเวลานั้นเป็นวันเริ่มนับเวลา แต่ถ้าเป็นกรณีขยายเวลาให้นับวันต่อจากวันสุดท้ายแห่งเวลาเดิมเป็นวันเริ่มเวลาที่ขยายออกไป ส่วนเวลาสุดสิ้นนั้น ถ้าวันสุดท้ายแห่งเวลาตรงกับวันหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดราชการใหม่เป็นวันสุดท้ายแห่งเวลา

ข้อ ๖ ผู้ร้องเรียนจะร้องเรียนผู้ประกอบวิชาชีพผู้หนึ่งผู้ใดว่าประพฤติผิดจริยธรรม ให้นยื่นคำร้องเรียนเป็นหนังสือต่อสภาการพยาบาล

ผู้ร้องเรียนต้องให้ข้อมูลของตน ต่อสภาการพยาบาลเกี่ยวกับชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ หมายเลขโทรศัพท์ (ถ้ามี) หมายเลขโทรสาร (ถ้ามี) พร้อมให้รายละเอียดข้อเท็จจริงและหลักฐานอื่นอันเกี่ยวกับคำร้องเรียนนั้นโดยชัดเจน

ข้อ ๗ กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุว่าผู้ประกอบวิชาชีพผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมให้เลขาธิการตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าผู้ประกอบวิชาชีพผู้ใดเป็นผู้ประพฤติผิดจริยธรรมโดยมิชักช้า

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการตรวจสอบคำร้องเรียนซึ่งไม่อาจดำเนินการได้ ตามบทบัญญัติในมาตรา ๓๓ ววรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ แล้ว ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อให้ยกคำร้องเรียน โดยให้จำหน่ายเรื่องออกจากสารบบความ และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

ข้อ ๙ ในกรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้เลขาธิการหรือผู้ปฏิบัติงานแทนเป็นผู้ร้องเรียนตามที่คณะกรรมการมีมติโดยมิชักช้า

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง กรณีความปรากฏว่า ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ใดกระทำความผิดทางวินัย หรือมีคำพิพากษาของศาลอันถึงที่สุดแล้วว่ามี ความผิด หรือได้รับโทษถึงจำคุก อันมิใช่ความผิดฐานกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษแล้วแต่กรณี คณะกรรมการมีอำนาจดำเนินการให้มีการสอบสวนความผิดทางจริยธรรมโดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริงก่อนก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีที่คณะกรรมการมีมติว่าผู้ประกอบวิชาชีพผู้ใดมีพฤติการณ์อันสมควรให้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อ ๘ ให้นำความในหมวด ๒ หมวด ๓ และหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๒
กระบวนการพิจารณาการประพาศติผิดจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
สิทธิและหน้าที่ของคู่กรณี

ข้อ ๑๑ ได้รับการแจ้งสิทธิและหน้าที่ของตนจากเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาการประพาศติผิดจริยธรรมตามความจำเป็นแก่กรณี

ข้อ ๑๒ ได้รับการแนะนำเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ในกรณีคำร้องเรียนหรือคำชี้แจง มีข้อความที่อ่านไม่เข้าใจ หรือผิดพลาดอันเห็นได้ชัดว่าเกิดจากความไม่รู้ หรือความเลินเล่อของคู่กรณีมีข้อบกพร่องไม่ชัดเจนครบถ้วนตามข้อบังคับนี้ หรือชี้แจงข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓ ได้รับโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน เว้นแต่เจ้าหน้าที่จะเห็นสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น ในกรณีต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วนหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือจะกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(๒) เมื่อเป็นข้อเท็จจริงที่คู่กรณีนั้นเองได้ให้ไว้ในคำร้องเรียนหรือคำชี้แจงอย่างชัดเจน

(๓) เมื่อเป็นมาตรการบังคับทางปกครอง

ข้อ ๑๔ ได้รับสิทธิขอตรวจดูเอกสารที่จำเป็นต้องรู้เพื่อการโต้แย้ง หรือชี้แจง หรือป้องกันสิทธิของตนได้ แต่คู่กรณีไม่มีสิทธิขอตรวจดูเอกสารอันเป็นต้นร่างคำวินิจฉัยและเอกสารอันถือเป็นความลับของบุคคลภายนอกในสำนวนการสอบสวน

ค่าใช้จ่ายในการตรวจดูเอกสารหรือจัดการทำสำเนาเอกสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ได้รับสิทธิในการนำพยานหลักฐาน หรือที่ปรึกษาของตนเข้ามาในการพิจารณาการประพาศติผิดจริยธรรม ในกรณีที่คู่กรณีต้องมาปรากฏตัวต่อเจ้าหน้าที่

การใดที่พยานหลักฐานหรือที่ปรึกษาได้กระทำต่อหน้าคู่กรณีถือว่าเป็นการกระทำของคู่กรณี เว้นแต่คู่กรณีจะได้คัดค้านเสียแต่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๖ ได้รับสิทธิที่จะทราบเหตุผลในมติหรือคำสั่งสภาการพยาบาล และเหตุผลนั้นอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ

(๒) ข้อกฎหมายที่อ้างอิง

(๓) ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลยพินิจ

ข้อ ๑๗ ได้รับสิทธิในการคัดค้านอนุกรรมการสอบสวน โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อเลขาธิการ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันทราบคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือนับแต่วันทราบเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดง เหตุผลที่คัดค้านนั้นด้วยว่าจะทำให้ไม่ได้รับความจริงและความเป็นธรรมอย่างไร

ข้อ ๑๘ มีสิทธิโต้แย้งมติหรือคำสั่งสภาการพยาบาลโดยการฟ้องต่อศาลปกครอง คณะกรรมการ ต้องระบุงรณที่อาจโต้แย้ง การยื่นคำโต้แย้ง และระยะเวลาในการโต้แย้งคำสั่งสภาการพยาบาลด้วย

ข้อ ๑๙ มีหน้าที่ต้องให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงและมีหน้าที่ แจ้งพยานหลักฐานที่ตนทราบตามความจริงแก่เจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๒

เจ้าหน้าที่

ข้อ ๒๐ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาการประพฤติผิดจริยธรรมไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

(๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี

(๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้อง หรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์ ผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๑ กรณีมีผู้คัดค้านอนุกรรมการสอบสวนและคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าการคัดค้านนั้นไม่มีเหตุผลอันควรรับฟัง ให้ส่งยกคำคัดค้านแล้วให้เลขาธิการแจ้งให้ผู้คัดค้านทราบ และเก็บเรื่องรวมสำนวนไว้

กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า การคัดค้านนั้นมีเหตุเชื่อได้ว่า เจ้าหน้าที่มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๒๐ ซึ่งอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นไปโดยถูกต้องเป็นธรรมให้คณะกรรมการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ใหม่ให้แล้วเสร็จโดยมิชักช้าและให้เลขาธิการแจ้งให้ผู้คัดค้านทราบและเก็บเรื่องรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่แล้ว ต่อมาคณะกรรมการเห็นว่ามิเหตุอันสมควร หรือจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนหรือเพิ่มเจ้าหน้าที่ ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ใหม่ได้และให้รวมคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ใหม่ไว้ในสำนวนการสอบสวน

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ใหม่ ไม่มีผลกระทบต่อกรณีที่เจ้าหน้าที่เดิมได้ดำเนินการไปแล้ว

ส่วนที่ ๓
วิธีพิจารณาการประพตติผิดจริยธรรม

ข้อ ๒๓ เอกสารที่ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ให้จัดทำเป็นภาษาไทย และให้ถือว่าวันที่ยื่นเอกสารดังกล่าว เป็นวันที่เจ้าหน้าที่ได้รับเอกสาร

ถ้าเป็นเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ ให้คู่กรณีจัดทำคำแปลและเรียบเรียงเป็นภาษาไทย ที่มีการรับรองความถูกต้องและแท้จริงของเอกสาร ส่งภายในระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่กำหนด ในกรณีนี้ ให้ถือว่าวันที่ส่งเอกสารดังกล่าวเป็นวันที่เจ้าหน้าที่ได้รับคำแปลนั้น หากส่งเอกสารเกินระยะเวลาที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่มีสิทธิพิจารณารับหรือไม่รับเอกสารนั้นได้

เว้นแต่เจ้าหน้าที่จะยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ และในกรณีนี้ให้ถือว่าวันที่ ได้ยื่นเอกสารฉบับที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศเป็นวันที่เจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารดังกล่าว

ข้อ ๒๔ ในการพิจารณาและจัดทำความเห็นเสนอคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่อาจใช้ดุลยพินิจ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากคำร้องเรียน คำชี้แจงและพยานหลักฐานได้ตามเหตุผลของความเป็นจริง และเป็นธรรมแก่คู่กรณี โดยไม่จำต้องผูกพันกับคำร้องเรียน คำชี้แจงหรือพยานหลักฐานของคู่กรณี

ข้อ ๒๕ เจ้าหน้าที่ต้องพิจารณาพยานหลักฐานที่ตนเห็นว่าจำเป็นและเกี่ยวข้องแก่การพิสูจน์ ข้อเท็จจริง ทั้งนี้ ให้รวมถึงการมีอำนาจในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาและรวบรวมข้อเท็จจริงจากพยานหลักฐานที่จำเป็นและเกี่ยวข้องเพื่อใช้ดุลยพินิจ ในการรับฟังเหตุผลตามข้อเท็จจริงในคำร้องเรียน คำชี้แจงหรือคัดค้าน หรือพยานบุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญ ที่คู่กรณีกล่าวอ้าง เว้นแต่เจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็น ฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประวิงเวลา

(๒) เรียกให้คู่กรณี พยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ แกลง หรือสอบถามข้อเท็จจริง เพิ่มเติม

(๓) เรียกให้ผู้ครอบครองเอกสารส่งเอกสารที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง

(๔) ออกไปตรวจสอบสถานที่ได้ตามที่เห็นสมควร

พยานหรือพยานผู้เชี่ยวชาญที่เจ้าหน้าที่เรียกมาให้ถ้อยคำหรือทำความเข้าใจมีสิทธิได้รับ ค่าพาหนะและค่าป่วยการ ตามหลักเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

ข้อ ๒๖ เจ้าหน้าที่ไม่อนุญาตให้คู่กรณีตรวจดูเอกสารหรือพยานหลักฐานก็ได้ ถ้าเป็นกรณีที่ต้องรักษาไว้เป็นความลับ หรือเป็นเอกสารอันไม่ควรเปิดเผยของบุคคลภายนอกที่อยู่ในสำนวนการสอบสวน

ข้อ ๒๗ ในการพิจารณาการประพตติผิดจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยมิชักช้า

หมวด ๓

การดำเนินการของคณะอนุกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๒๘ เมื่อประธานอนุกรรมการจริยธรรมได้รับคำร้องเรียนจากเลขาธิการแล้วให้ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง โดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๙ ให้ประธานอนุกรรมการจริยธรรมดำเนินการประชุมเพื่อวางแนวทางการแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ตลอดจนรายละเอียดของพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับคำร้องเรียน

ข้อ ๓๐ การประชุมต้องมีอนุกรรมการจริยธรรมมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานอนุกรรมการจริยธรรมไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการจริยธรรมคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทน

ข้อ ๓๑ อนุกรรมการจริยธรรมมีอำนาจเรียกหรือมีหนังสือแจ้งบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำเพื่อประโยชน์แก่การสืบสวนได้

กรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่ง มาให้ถ้อยคำตามหนังสือเรียกต่อคณะอนุกรรมการจริยธรรม ให้ประธานอนุกรรมการจริยธรรม พิจารณาจ่ายค่าพาหนะและค่าป่วยการพยาน ตามระเบียบของสภาการพยาบาล

กรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่ง มาแต่ไม่ยอมให้ถ้อยคำ หรือเรียกแล้ว แต่ไม่มาตามกำหนดนัด โดยไม่แจ้งเหตุผลภายในกำหนดเวลาอันสมควร คณะอนุกรรมการจริยธรรมจะยุติการสืบสวนบุคคลนั้นก็ได้ แต่ต้องบันทึกเหตุแห่งการนั้นไว้ในรายงานการสืบสวน

การดำเนินการไต่สวนคู่กรณีหรือพยานประกอบคำร้องเรียน คำโต้แย้งคัดค้าน ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรม แจ้งแก่บุคคลที่จะมาให้ถ้อยคำให้ทราบด้วยว่า เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนสอบสวน ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพนี้แล้วแต่กรณี มีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จถือเป็นความผิดตามกฎหมายและเมื่อทำการสอบปากคำให้บันทึกถ้อยคำตามแบบ สส.๑ หรือ สส.๑.๑

เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานให้ใช้ต้นฉบับ แต่ถ้าไม่อาจนำต้นฉบับมาได้ จะใช้สำเนาเอกสารที่มีผู้รับรองว่าเป็นสำเนาถูกต้องกับต้นฉบับหรือใช้พยานบุคคลที่รู้ข้อความมาสืบแทนก็อ้างเป็นพยานได้ ทั้งนี้ ต้องบันทึกไว้ด้วยว่า พยานหลักฐานนั้นได้มาอย่างไร จากผู้ใด และเมื่อใด

ข้อ ๓๒ กรณีที่ผู้ถูกร้องเรียนให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำผิดตามคำร้องเรียน ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรม บันทึกถ้อยคำรับสารภาพรวมทั้งสาเหตุการกระทำผิดไว้ และคณะอนุกรรมการจริยธรรมจะไม่ทำการสืบสวนต่อไปก็ได้ หรือถ้าเห็นเป็นการสมควรที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริง และพฤติการณ์อันเกี่ยวกับคำร้องเรียนโดยละเอียดจะทำการสืบสวนต่อไปตามความจำเป็นแก่กรณีก็ได้

ข้อ ๓๓ การสอบปากคำ ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมเรียกผู้ซึ่งจะถูกสอบปากคำเข้ามาในที่สืบสวนคราวละหนึ่งคน และให้บันทึกถ้อยคำมีสาระสำคัญตามแบบ สส.๑ หรือ สส.๑.๑ เมื่อได้บันทึกถ้อยคำเสร็จแล้วให้อ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือจะให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ เมื่อผู้ให้ถ้อยคำรับว่าถูกต้องแล้ว ให้ผู้ให้ถ้อยคำและผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานและให้อนุกรรมการจริยธรรมทุกคนซึ่งร่วมสืบสวนลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย ถ้าบันทึกถ้อยคำมีหลายหน้า ให้อนุกรรมการจริยธรรมอย่างน้อยหนึ่งคนกับผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

ในการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้ขูهدลหรือบันทึกข้อความทับ ถ้าจะต้องแก้ไขข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้วให้ใช้วิธีขีดฆ่าหรือตกเติม และผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่งที่ขีดฆ่าหรือตกเติม กรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อ ให้มีพยานลงลายมือชื่อรับรองไว้ด้วยสองคนแล้ว ให้ถือเสมือนกับลงลายมือชื่อ

ข้อ ๓๔ เมื่อดำเนินการสืบสวนแล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมประชุมพิจารณาว่า ข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษมีมูลหรือไม่ โดยให้ถือตามมติของอนุกรรมการจริยธรรมเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่อนุกรรมการจริยธรรมผู้ใดมีความเห็นแตกต่างไปจากอนุกรรมการจริยธรรมเสียงข้างมาก ให้บันทึกความเห็นที่แตกต่างไว้ในรายงานการสืบสวนด้วย

ข้อ ๓๕ ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมสรุปรายงานการสืบสวนและเสนอความเห็น พร้อมทั้งพยานหลักฐานต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ ตามแบบ สส.๒

เว้นแต่มีเหตุอันสมควรจะไม่ส่งพยานหลักฐานรายการใดให้ระบุรายการพยานหลักฐานที่ไม่ส่ง และเหตุผลไว้ในรายงานการสืบสวนด้วย

ในการเสนอรายงานการสืบสวนและความเห็นของอนุกรรมการจริยธรรมต่อคณะกรรมการว่าข้อกล่าวหา หรือข้อกล่าวโทษมีมูล หรือไม่ ให้ถือความเห็นตามอนุกรรมการจริยธรรมเสียงข้างมาก

หมวด ๔

การดำเนินการของคณะอนุกรรมการสอบสวน

ข้อ ๓๖ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสอบสวนตามแบบ สส.๓ แล้ว ให้เลขาธิการแจ้งคำสั่งให้คู่กรณี ทราบโดยเร็ว

กรณีบุคคลตามวรรคหนึ่งไม่ยอมรับทราบคำสั่งหรือไม่อาจแจ้งให้ทราบได้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้บุคคลดังกล่าว ณ ภูมิลำเนาที่อยู่ ซึ่งปรากฏหลักฐานตามรายการทะเบียนราษฎรหรือตามทะเบียนสมาชิกของสภาการพยาบาล ในกรณีเช่นนี้เมื่อพ้นกำหนดสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่าบุคคลตามวรรคหนึ่งได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสอบสวนแล้ว

ข้อ ๓๗ เมื่อประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับคำสั่งแต่งตั้งและรายงานการสืบสวนจากเลขาธิการแล้ว ให้รีบดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๘ ให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการสอบสวน การรวบรวมข้อมูล และพยานหลักฐานตลอดจนรายละเอียดของพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม

ข้อ ๓๙ การประชุมคณะอนุกรรมการสอบสวนให้นำความในข้อ ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๐ ให้ประธานคณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือแจ้งข้อกล่าวหา หรือข้อกล่าวโทษ ตามแบบ สส.๔ พร้อมทั้งส่งสำเนาคำร้องเรียนให้คู่กรณีทราบไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันเริ่มทำการสอบสวน และให้ระบุว่าผู้ถูกร้องเรียนมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงหรือนำพยานหลักฐานใด ๆ มาสืบเพื่อแก้คำร้องเรียนได้ โดยยื่นต่อประธานอนุกรรมการสอบสวนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหรือภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการสอบสวนจะขยายให้

ข้อ ๔๑ การสอบสวนของคณะอนุกรรมการสอบสวนให้นำความในข้อ ๓๑ ถึงข้อ ๓๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๒ เมื่อคณะอนุกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ แล้วดำเนินการประชุมพิจารณาและลงมติว่าผู้ถูกร้องเรียนประพฤติผิดจริยธรรมหรือไม่ อย่างไร ในการลงมติให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง ถ้าได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีที่อนุกรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแตกต่างไปจากอนุกรรมการสอบสวนเสียงข้างมาก ให้บันทึกความเห็นที่แตกต่างไว้ในรายงานการสอบสวนด้วย

ข้อ ๔๓ ในกรณีที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดชี้ขาดว่าผู้ถูกร้องเรียนคนใดกระทำความผิดหรือต้องรับผิดชอบในคดีที่เกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียน ถ้าคณะอนุกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาของศาลได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว คณะอนุกรรมการสอบสวนจะถือเอาคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุน คำร้องเรียนโดยไม่สอบสวนพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับคำร้องเรียนก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกร้องเรียนทราบ และแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนคำร้องเรียนให้ผู้ถูกร้องเรียนทราบด้วย ถ้าผู้ถูกร้องเรียนไม่ติดใจที่จะนำสืบหักล้างข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาของศาล คณะอนุกรรมการสอบสวนจะฟังข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นโดยไม่ทำการสอบสวนพยานหลักฐานอื่นก็ได้

ข้อ ๔๔ ให้คณะอนุกรรมการสอบสวนสรุปรายงานการสอบสวนและเสนอความเห็น พร้อมทั้งพยานหลักฐานต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ ตามแบบ สส.๕

ในการเสนอรายงานการสอบสวนและความเห็นของอนุกรรมการสอบสวนต่อคณะกรรมการว่าผู้ถูกร้องเรียนประพฤติผิดจริยธรรม หรือไม่

(๑) ถ้าเห็นว่าผู้ถูกร้องเรียนไม่ได้ประพฤติผิดจริยธรรมให้ยกข้อกล่าวหาหรือข้อกล่าวโทษ

(๒) ถ้าเห็นว่าผู้ถูกร้องเรียนประพฤติผิดจริยธรรมให้ระบุว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หมวดใด ข้อใด พร้อมทั้งเสนอการลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘

ในการพิจารณาเสนอการลงโทษ ให้คณะอนุกรรมการสอบสวนพิจารณาเหตุอันควรปราณีต่อผู้ถูกร้องเรียนโดยคำนึงถึงปัจจัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้กระทำผิดมีคุณงามความดีมาก่อน
- (๒) รู้สึกสำนึกถึงความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้น
- (๓) ยอมรับผิดหรือให้ความร่วมมือ หรือข้อมูลอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา
- (๔) เหตุอื่น ๆ ที่คณะอนุกรรมการสอบสวนเห็นว่ามึลักษณะทำนองเดียวกัน

หมวด ๕

การดำเนินการของคณะกรรมการ

ข้อ ๔๕ ในการพิจารณารายงานและความเห็นของคณะอนุกรรมการจริยธรรมและคณะอนุกรรมการสอบสวน คณะกรรมการเห็นสมควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อกลั่นกรองและจัดทำความเห็นเสนอคณะกรรมการก็ได้

ข้อ ๔๖ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาสำนวนการสืบสวนและความเห็นของคณะอนุกรรมการจริยธรรมหรือสำนวนการสอบสวนและความเห็นของคณะอนุกรรมการสอบสวนแล้ว ให้พิจารณาและมีมติดังนี้

(๑) กรณีที่คณะกรรมการเห็นว่า ข้อเท็จจริงที่ได้ยังไม่เพียงพอที่จะวินิจฉัย ให้แจ้งคณะอนุกรรมการจริยธรรมหรือคณะอนุกรรมการสอบสวนทำการสืบสวนหรือสอบสวนเพิ่มเติมก่อนวินิจฉัยชี้ขาด โดยกำหนดประเด็นที่ต้องการให้คณะอนุกรรมการทำการจริยธรรมทำการสืบสวนหรือคณะอนุกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมไว้ด้วยก็ได้

(๒) กรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าคำร้องเรียนไม่มีมูลให้ยกข้อกล่าวหา หรือข้อกล่าวโทษนั้น และให้เลขาธิการแจ้งให้คู่กรณีทราบโดยไม่ชักช้า

(๓) ถ้าคณะกรรมการเห็นว่า ผู้ถูกร้องเรียนประพฤติผิดจริยธรรมให้ลงโทษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๓.๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๓.๒) ภาคทัณฑ์
- (๓.๓) พักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดเวลาตามที่เห็นสมควรแต่ไม่เกินสองปี
- (๓.๔) เพิกถอนใบอนุญาต

ข้อ ๔๗ ให้นายกสภาการพยาบาลเสนอมติของคณะกรรมการตามข้อ ๔๖ (๓) ๓.๓ หรือ ๓.๔ ต่อสภานายกพิเศษเพื่อขอความเห็นชอบโดยไม่ชักช้า สภานายกพิเศษอาจมีคำสั่งยับยั้งมตินั้นได้ในกรณีที่มีได้ยับยั้งภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับมติ ให้ถือว่าสภานายกพิเศษให้ความเห็นชอบมตินั้น ถ้าสภานายกพิเศษยับยั้งมติ ให้คณะกรรมการประชุมพิจารณาอีกครั้งหนึ่งในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบเหตุแห่งการยับยั้ง ในการประชุมนั้นถ้ามีเสียงยืนยันมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ก็ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้

หมวด ๖

คำสั่งสภาการพยาบาล

ข้อ ๔๘ คำสั่งวินิจฉัยชี้ขาดคำร้องเรียนของสภาการพยาบาลเป็นคำสั่งทางปกครอง ต้องทำเป็นหนังสือโดยมีสาระสำคัญอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อ “คำสั่งสภาการพยาบาล” และลำดับเลขที่ของคำสั่ง

(๒) คดีหมายเลขดำที่ ... /พ.ศ. วัน.... เดือน พ.ศ.

คดีหมายเลขแดงที่ ... /พ.ศ. วัน เดือน พ.ศ.

(๓) เรื่องที่ถูกร้องเรียน

(๔) ชื่อผู้ถูกร้องเรียน ประเภทและเลขที่ใบอนุญาต

(๕) ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญตามที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวนพร้อมพยานหลักฐานโดยย่อ

(๖) ข้อกฎหมายที่อ้างอิงซึ่งหมายถึงข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรักษจริยธรรมแห่งวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์หมวดใด ข้อใด ที่เกี่ยวข้องกับ (๕) ในกรณีที่ผู้ถูกร้องเรียนกระทำผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

(๗) มติคณะกรรมการ

(๘) ลายมือชื่อ พร้อมชื่อ และตำแหน่งของนายกสภาการพยาบาล หรืออุปนายกผู้ทำการแทน ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่ง

(๙) วัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่ง

(๑๐) คำสั่งสภาการพยาบาลให้ถือเป็นที่สุด และให้ระบุนระยะเวลาในการยื่นฟ้องต่อศาลปกครองไว้ในคำสั่งด้วย

ข้อ ๔๙ เมื่อออกคำสั่งสภาการพยาบาลแล้ว ให้เลขาธิการบันทึกเฉพาะเลขที่คำสั่งสภาการพยาบาลและมติคณะกรรมการลงในทะเบียนผู้ประกอบวิชาชีพ ตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และให้เลขาธิการส่งสำเนาคำสั่งสภาการพยาบาลไปยังผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คู่กรณี

(๒) ประธานอนุกรรมการจริยธรรม ประธานอนุกรรมการสอบสวน และประธานอนุกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๕๐ ในกรณีที่เป็นคำสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้เลขาธิการส่งสำเนาคำสั่งสภาการพยาบาล พร้อมทั้งหนังสือแจ้งไปยัง

(๑) ผู้อำนวยการสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแห่งท้องที่ซึ่งผู้ถูกพักใช้หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตนั้นได้ปฏิบัติงานอยู่

(๒) หัวหน้าสถานีตำรวจแห่งท้องที่ซึ่งผู้ถูกพักใช้หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพปฏิบัติงานอยู่

ข้อ ๕๑ การเผยแพร่คำวินิจฉัยชี้ขาดและข้อเท็จจริงตามคำสั่งสภาการพยาบาลแก่สื่อมวลชนอื่นให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๕๒ สมาชิกสภาการพยาบาลผู้ถูกพักใช้หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเมื่อได้รับสำเนาคำสั่งสภาการพยาบาลแล้วให้ตอบรับทราบคำสั่งนั้นพร้อมทั้งส่งใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของตนที่ถูกพักใช้หรือถูกเพิกถอนนั้นคืนให้สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๕๓ การนับระยะเวลาการพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาต ให้นับตั้งแต่วันที่ผู้ถูกลงโทษลงนามรับทราบคำสั่ง หรือกรณีที่ไม่ยอมรับทราบคำสั่งหรือไม่อาจแจ้งให้ผู้ถูกลงโทษรับทราบคำสั่งได้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ ณ ที่อยู่ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือของสภาการพยาบาล ในกรณีเช่นนี้ เมื่อพ้นกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้ถือว่าได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๕๔ คำสั่งสภาการพยาบาล ไม่อาจจะอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการผู้ทำคำสั่งได้ คู่กรณีมีสิทธิโต้แย้งโดยการฟ้องต่อศาลปกครอง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนั้น

ข้อ ๕๕ คณะกรรมการอาจเพิกถอนคำสั่งสภาการพยาบาลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายทั้งหมดหรือบางส่วนโดยจะให้มีผลย้อนหลังหรือไม่ย้อนหลังหรือมีผลในอนาคตไปถึงขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนดได้แม้จะพ้นขั้นตอนการโต้แย้งตามกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น

ข้อ ๕๖ การดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนในกรณีมีคำร้องเรียนว่ามีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมที่ได้ดำเนินการตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีมีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษว่ามีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๓๐

และยังอยู่ระหว่างการดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนตามข้อบังคับเดิมต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๕๗ ในกรณีอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รองศาสตราจารย์ทัศนาศรี บุญทอง

นายกสภาการพยาบาล