



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๒๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ

พ.ศ. ๒๕๒๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมโดยความเห็นชอบของ ก.ต. ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนคะต้อะยุติธรรมประจำปี โดยปกติ ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ของปีที่ใดเลื่อนนั้น

ข้อ ๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนคะต้อะยุติธรรมประจำปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง คะต้อะยุติธรรมซึ่งได้รับ

เล่ม

เงิน  
๕  
ชนเ

โดย  
ตาม

บัญญัติ  
พิจ  
บัญญัติ

ราช  
พิจ

ระด  
คว

ใน  
หรือ  
พิจ

ท  
เ

เงินเดือนเท่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนมิได้

ข้อ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะไต่ยุติธรรมประจำปี ให้พิจารณา  
โดยคำนึงถึงความอดสาหัสและความสามารถในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติ  
ตามระเบียบวินัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของผลงานที่ได้ปฏิบัติตาม

การพิจารณาผลงานของจะไต่ยุติธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับ  
บัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา แล้วรายงานผลการ  
พิจารณานี้ตามแบบพิมพ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ต่อไปยังผู้บังคับ  
บัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปนั้น  
รายงานไปยังปลัดกระทรวงยุติธรรมเพื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม  
พิจารณาเสนอ ก.ต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณารายงานตามวรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละ  
ระดับซึ่งได้รับรายงานเสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ต.  
ด้วย

ข้อ ๕ การพิจารณาผลงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการ  
ในรอบปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑ (๑)  
หรือ (๔) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนเป็นเกณฑ์  
พิจารณา

ข้อ ๖ จะไต่ยุติธรรมผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่  
ควรหรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๑ ให้งดเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนสำหรับจะไต่ยุติธรรมผู้นั้น

น.ศ. 3 233/51

บ้านกล้วย

นายแก้ว ระคาบ

คะโต๊ะยุติธรรมผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี และอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามข้อ ๑ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่คะโต๊ะยุติธรรมผู้นั้นได้หนึ่งขั้น และถ้าคะโต๊ะยุติธรรมผู้ใดปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘ ด้วย จะเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่คะโต๊ะยุติธรรมผู้นั้นเกินหนึ่งขั้นเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ตามหน้

เวลาที่

ข้อ ๑ คะโต๊ะยุติธรรมซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ไม่น้อย

(๑) ในรอบปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดทนจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน

หรือไป  
นายกร  
หน้าทง

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่ถูกลงโทษภาคทัณฑ์

หนึ่งช้  
ประกา

(๓) ในรอบปีที่แล้วมา ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินสี่เดือน

(๔) ในรอบปีที่แล้วมา ไม่มีวันลารวมทั้งลากิจและลาป่วยเกินสี่สิบห้าวัน เว้นแต่

(ก) ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของข้าราชการพลเรือนและตุลาการ

เป็นพิ

(ข) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือ

กันคว  
ราชก

(ค) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ในรอบปีที่แล้วมา ไม่ลาบ่อยครั้ง หรือมาทำงานสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเนื่อง ๆ

(๖) ในรอบปีที่แล้วมา ไม่ขาดราชการ เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๗) ในปีที่แล้วมา ได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๘) ในรอบปีที่แล้วมา ถ้าได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน

ข้อ ๘ คณะผู้พิจารณาซึ่งจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเกินหนึ่งขั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗ และในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใดดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๓) ปฏิบัติงานเกินตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๔) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือได้ค้นคว้าสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้านั้น

(๕) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นดีเห็นงามเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดี

เงิน

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

กฎ

ข้อ ๘ ตะโตะยุดิธรรมผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยหรือถูกฟ้องในคดีอาญาก่อนมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อสอบสวนพิจารณาเสร็จแล้วในปีใด ตะโตะยุดิธรรมผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้ลงโทษ หรือไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีนั้นได้ และให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ให้ตามสิทธิด้วย

ประ

บท

แล

แล

เล

จะ

ข้อ ๑๐ ตะโตะยุดิธรรมผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ได้ถึงแก่กรรมอันมิใช่เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตน หรือต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือต้องออกจากราชการไปเพราะเจ็บป่วยซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ จะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ตะโตะยุดิธรรมผู้นั้นย้อนหลังไปตั้งวันที่ ๑ ของปีที่มสิทธิจะได้เลื่อนขั้นก็ได้

ข้อ ๑๑ ตะโตะยุดิธรรมผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้น  
เงินเดือนประจำปี แต่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตาม  
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อ  
ประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ตะโตะยุดิธรรมผู้นั้นในวันสิ้น  
ปีก่อนที่จะพ้นจากราชการก็ได้

ข้อ ๑๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนตะโตะยุดิธรรมนอกหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ หรือที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ แต่ ก.ต. พิจารณาเห็นว่าสมควร  
เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ตะโตะยุดิธรรมผู้นั้น โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ  
จะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นพิเศษเฉพาะรายก็ได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

สุธรรม ภัทราคม  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

หมายเหตุ: - เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๒๑ บัญญัติว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะได้แก่บุคคลธรรมดา ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้ส่งเมื่อ ก.ต. เห็นชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ประเว  
พระ  
คณะ  
ต่อไป

ประเว

เป็นต้น

แห่ง

ราคา  
วงเงิน