

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๑ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๓) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๕) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๔

(๖) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรประเภทลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างสมทบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลา ตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างโดยมีระยะเวลาการจ้างเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ว่าการ หรือที่ปรึกษาประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

“ลูกจ้างสมทบ” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว โดยได้รับเงินค่าจ้างจากเงินรายได้และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อการนี้ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาการตามระเบียบ และให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้น หรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้ได้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวกับลูกจ้าง

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อ ๓ ลูกจ้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ลูกจ้างประจำ
- (๒) ลูกจ้างชั่วคราว
- (๓) ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
- (๔) ลูกจ้างสมทบ

ข้อ ๔ สำนักงานจะมีลูกจ้างตามข้อ ๓ (๑), (๒) และ (๔) ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด อยู่กลุ่มงานใด และจะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใดให้ผู้นับว่า การกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและจ้างเป็นลูกจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์ทั้งไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ
- (๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๘) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือสติเฟื่องเพื่อนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
- (๙) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกับพักงาน หรือพักราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย รวมทั้งถูกออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือกรณีมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน

ความใน (๒) ไม่ใช่บังคับแก่ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

หมวด ๒

การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง การจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติ

ข้อ ๑๐ การจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นลูกจ้างให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นลูกจ้างประจำให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกตามที่ผู้ว่าการกำหนด เว้นแต่เป็นกรณีการโอนลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามข้อ ๑๑

(๒) การจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างสมทบให้ดำเนินการจ้างจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกตามที่ผู้ว่าการกำหนด

(๓) การจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างให้ดำเนินการจ้างจากผู้ที่ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ว่าการ เป็นผู้สรรหาและคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การโอนลูกจ้างประจำของส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำในสำนักงาน อาจทำได้เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการนั้นกับผู้ว่าการ ได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้น ทั้งนี้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดและรับค่าจ้างในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง บรรจุ และแต่งตั้งลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุอย่างน้อยหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานออกบัตรประจำตัวให้กับลูกจ้างตามแบบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำและรักษาทะเบียนประวัติของลูกจ้าง

หมวด ๓

วันเวลาทำงาน และการลาหยุดราชการ

ข้อ ๑๖ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการนี้และมติคณะรัฐมนตรีโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การลาหยุดราชการของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบของลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การลาหยุดราชการของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการนี้และมติคณะรัฐมนตรีโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างส่วนราชการ สำหรับลูกจ้างตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างสมทบ ให้นำหลักเกณฑ์การลาหยุดราชการของลูกจ้างชั่วคราวมาใช้โดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การอนุญาตการลาให้เป็นอำนาจของบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ว่าการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย สำหรับการลาของลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างสมทบ

(๒) ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ว่าการ สำหรับการลาของลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งประจำตำแหน่งผู้นั้น

หมวด ๔

ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๑๗ อัตราค่าจ้าง การจ่ายค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปดังเช่นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และให้นำระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการ การสงเคราะห์อื่น และประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ให้ผู้ว่าการเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๘ อัตราค่าจ้าง การจ่ายค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามเช่นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ และให้ได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายประกันสังคม

กรณีที่มีการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการสำนักงาน หรือลูกจ้างประจำของสำนักงานก็ให้มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างชั่วคราวด้วย

หมวด ๕

ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ อัตราค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้างตามสัญญาจ้าง รวมถึงการได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ให้ลูกจ้างตามสัญญาจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายประกันสังคม และการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ว่าการทำสัญญาการปฏิบัติงานกับผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นรายปี

หมวด ๖

ลูกจ้างสมทบ

ข้อ ๒๑ ลูกจ้างสมทบ มีตำแหน่งดังนี้

- (๑) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๕
- (๒) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๔
- (๓) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๓
- (๔) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๒
- (๕) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๑

อัตราค่าจ้างเป็นรายเดือนของลูกจ้างสมทบ ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ และการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างสมทบให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

ให้ลูกจ้างสมทบได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายประกันสังคม และอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนด

ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติจ้างลูกจ้างสมทบได้ตามความจำเป็นในแต่ละปีงบประมาณ แต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร กรณีสั่งจ้างครั้งแรกให้จ้างได้ในอัตราขั้นต่ำตามคุณสมบัติเทียบเท่าอัตราของทางราชการ สำหรับการต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อไปอาจสั่งจ้างให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของแต่ละชั้นได้ตามที่ผู้ว่าการเห็นสมควร

ข้อ ๒๒ ลูกจ้างสมทบจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์การจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๕

(ก) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จะต้องปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานตรวจเงินแผ่นดินที่ไม่ยาก ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือสอนงานอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าทางบัญชี พาณิชยการ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

(ค) ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในวิชาการบัญชี การเงิน และวิชาการอื่นที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ของสำนักงาน

๒. มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๔

(ก) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จะต้องปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานตรวจเงินแผ่นดินที่ค่อนข้างยาก ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ หรือสอนงานเป็นระยะ หรือปฏิบัติงานตามคำสั่ง

แบบอย่าง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่าทางบัญชี พาณิชยการ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าทางบัญชี พาณิชยการ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. เป็นผู้ที่เคยเป็นพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีสำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่า หรือไม่น้อยกว่า ๒ ปีสำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๔

(ค) ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ต้องมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๕ และต้องมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

(๓) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๓

(ก) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จะต้องปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรับผิดชอบและคุณภาพของงานไม่สูงมาก หรือปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินที่ยากพอสมควร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ หรือปฏิบัติงานตามคำสั่ง แบบอย่าง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่เกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. เป็นผู้ที่เคยเป็นพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๓

(ค) ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ต้องมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๔ และต้องมีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล

(๔) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๒

(ก) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จะต้องปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง หรือปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินที่ยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบ หรือแนะนำเฉพาะในบางกรณีที่เป็น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ได้รับปริญญาโททางบัญชี พาณิชยศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. เป็นผู้ที่เคยเป็นพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๒

(ค) ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ต้องมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๓ และต้องมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของสำนักงาน และมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

(๕) พนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๑

(ก) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จะต้องปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานตรวจเงินแผ่นดินที่มีความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือปฏิบัติงานตรวจเงินแผ่นดินที่ค่อนข้างยากมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับ ตรวจสอบ หรือแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ได้รับปริญญาเอกทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. เป็นผู้ที่เคยเป็นพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๒ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของพนักงานสมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๑

(ค) ความรู้ความสามารถที่ต้องการ ต้องมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับพนักงาน
สมทบตรวจเงินแผ่นดิน ชั้น ๒ และต้องมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศ
มีความสามารถจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไข
ปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และมีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

ลูกจ้างสมทบแต่ละชั้นต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงาน
ก็ให้มีผลใช้บังคับกับลูกจ้างสมทบดังกล่าวข้างต้นด้วย

(๒) กรณีผู้ที่มิวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศ ให้จ้างโดยได้รับค่าจ้างตามที่ผู้ว่าการ
เห็นสมควร แต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ
และความชำนาญในระดับเดียวกัน

หมวด ๗

เครื่องแบบและการแต่งกาย

ข้อ ๒๓ การแต่งกายของลูกจ้างชาย ให้ใช้ชุดพระราชทาน ชุดซาฟารีสีเข้ม หรือชุดสุภาพ
สวมถุงเท้า รองเท้าหุ้มส้น หรือตามที่สำนักงานเห็นสมควรกำหนด

การแต่งกายของลูกจ้างหญิง ให้ใช้ชุดสุภาพ หรือตามที่สำนักงานเห็นสมควรกำหนด

หมวด ๘

วินัย การสอบสวน และการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๒๔ วินัย การสอบสวน และการลงโทษทางวินัยของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบ
ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

วินัย การสอบสวน และการลงโทษทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างสมทบ และลูกจ้าง
ตามสัญญาจ้าง ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าการที่จะพิจารณา โดยอาจจะนำหลักเกณฑ์การดำเนินการ
ทางวินัยของลูกจ้างส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินจะกำหนด
เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๕ ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดนโยบาย ประกาศ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของสำนักงานโดยไม่ให้เสียหายแก่ทางราชการ

ข้อ ๒๖ ลูกจ้างผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๒) ทุจริตต่อหน้าที่

(๓) กระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

หมวด ๕

การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษ

ข้อ ๒๗ การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้างประจำ ให้นำระเบียบในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการนี้มาใช้โดยอนุโลม

การออกจากราชการ การร้องทุกข์ และการอุทธรณ์การลงโทษของลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างสมทบ ให้ดำเนินการตามระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างประจำ เว้นแต่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๘ ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๔) ถูกลงโทษในกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ประชานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ว่าการ ให้ออกสำหรับลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งประจำตำแหน่งผู้นั้น

(๖) ประชานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใด หรือผู้ว่าการ
พ้นจากตำแหน่ง สำหรับลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งประจำตำแหน่งผู้นั้น

ข้อ ๒๕ การออกจากราชการ การร้องทุกข์ วินัย การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย
ของลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างสมทบ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบว่าด้วยลูกจ้าง
ชั่วคราวของส่วนราชการมาใช้จนโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ ให้บรรดาหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการเกี่ยวกับลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่
ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้จนกว่าจะมี
การเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓๑ ผู้ใดเป็นลูกจ้างประจำอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้น
เป็นลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ต่อไป

ผู้ใดเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างสมทบของสำนักงานอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างสมทบตามระเบียบนี้ต่อไป และได้รับ
ค่าตอบแทนตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

จรรุวรรณ เมณฑกา

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**บัญชีค่าจ้างเป็นรายเดือน สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น
ของลูกจ้างตามสัญญาจ้างแบบทำระยะเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑**

ตำแหน่ง	จำนวน	ค่าจ้าง เป็นราย เดือน(บาท)	สวัสดิการและการสงเคราะห์อื่น
๑. ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ประจำตำแหน่งประธานกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน	๑ อัตรา	๖,๕๖๐	๑. ค่าอาหารทำกรนอกเวลา ปฏิบัติงานเหมาจ่ายรายเดือน เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน
๒. ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ประจำตำแหน่งกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน	เท่าจำนวน กรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน	๖,๕๖๐	๒. ค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นค่าเครื่องแบบ ปีละ ๒ ชุด ต่อคน
๓. ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ประจำตำแหน่งผู้ว่าการ ตรวจเงินแผ่นดิน	๑ อัตรา	๖,๕๖๐	

หมายเหตุ ค่าจ้างเป็นรายเดือนของลูกจ้างตามสัญญาจ้างประจำตำแหน่งประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ปรับตามระยะเวลาปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. จ้างครั้งแรก | ๖,๕๖๐ บาท/เดือน |
| ๒. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปถึง ๔ ปี | ๗,๑๑๐ บาท/เดือน |
| ๓. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป | ๗,๖๕๐ บาท/เดือน |