

ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๑๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อให้การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่ศาลยุติธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกา จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) และ (๑๘) ของข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม มีผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง ภายใต้การกำกับ ดูแล และคำสั่งให้ปฏิบัติราชการตามกฎหมายของเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม โดยขึ้นตรงต่อประธานศาลฎีกา สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- จัดทำข้อเสนอนโยบายและแผนด้านการพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- พัฒนาหลักเกณฑ์ แนวทาง เทคนิคและวิธีการในการพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและเทคโนโลยีการฝึกอบรม
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาและการจัดฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(ฉ) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

(ช) เป็นสถาบันหลักทางวิชาการด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในงานทางวิชาการของผู้พิพากษา การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพิจารณาพิพากษาคดี การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(ซ) ดำเนินการขยายการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมไปยังวิทยาเขตในภูมิภาคอื่นให้มากกว่าหนึ่งศูนย์ฝึกอบรม

(ฅ) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการฝึกอบรมข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและบุคลากรภายนอกที่เกี่ยวข้องกับความรู้ทางกฎหมายและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

(ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะ จิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

(ค) วางแผน พัฒนา และดำเนินการฝึกอบรมทางวิชาการระหว่างศาลยุติธรรมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และหน่วยงานภายในประเทศ

(ฅ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๘) สำนักส่งเสริมงานตุลาการ มีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง สำนักส่งเสริมงานตุลาการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ส่งเสริม สนับสนุนงานธุรการในการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลยุติธรรม

(ข) เป็นศูนย์กลางการส่งเสริม สนับสนุน และประสานการระงับข้อพิพาทโดยการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทของศาลยุติธรรมทั่วประเทศ และการระงับข้อพิพาททางเลือก

(ค) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน การระงับข้อพิพาทโดยการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท และการระงับข้อพิพาทโดยทางเลือก

(ง) ดำเนินการเผยแพร่วิธีการระงับข้อพิพาทโดยการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท และการระงับข้อพิพาทโดยทางเลือก

(จ) ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและประชาชนผู้เกี่ยวข้องกับการระงับข้อพิพาททางเลือก

(ฉ) ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาคัดข้องในการสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดี

(ช) ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน และพัฒนาระบบเจ้าพนักงานคดี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานคดีเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำแนะนำของประธานศาลฎีกา

(ซ) เป็นศูนย์กลางการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานคดี

(ฅ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่ได้รับมอบหมาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เมทินี ชโลธร

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม