

## ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

เรื่อง การสรรหาผู้บริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย  
ซึ่งไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรมีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขในการจ้างผู้บริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ซึ่งไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ว่าด้วยการบริหาร การจัดหาผลประโยชน์ และการใช้จ่ายเงินกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย เรื่อง การสรรหาผู้บริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ซึ่งไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

“ผู้บริหารกองทุน” หมายความว่า ผู้บริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย

ข้อ ๔ การสรรหาผู้บริหารกองทุน ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ

(๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐไล่ออก ให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือกรรมการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

(๙) คุณสมบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุน ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๕ การสมัครผู้บริหารกองทุน ให้ยื่นคำขอสมัครตามแบบคำขอที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้บริหารกองทุนครั้งแรก หรือเมื่อผู้บริหารกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือก่อนผู้บริหารกองทุนจะครบกำหนดตามวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนห้าคนจากคณะกรรมการ

ให้พนักงานของสำนักงานจำนวนสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้บริหารกองทุน เจริญต่อรอง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารกองทุน รวมถึงการจัดทำสัญญาจ้างซึ่งต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลผลิต และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารกองทุน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้ง หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานอนุกรรมการสรรหา แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อประธานกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย เพื่อขอขยายเวลาออกไปอีกได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการประกาศรับสมัครผู้บริหารกองทุนเป็นการทั่วไป ประกาศรับสมัครจะต้องมีกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และต้องดำเนินการผ่านช่องทางอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันอย่างน้อยสองฉบับ เป็นเวลาอย่างน้อยสามวันติดต่อกัน

(๒) ประกาศในเว็บไซต์ของสำนักงานติดต่อกันจนถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ติดประกาศที่สำนักงานจนถึงวันปิดรับสมัคร

การประกาศรับสมัครผู้บริหารกองทุนตามวรรคหนึ่ง คณะอนุกรรมการสรรหาอาจประกาศ ด้วยวิธีการอื่นเพิ่มขึ้นตามที่เหมาะสมก็ได้

ข้อ ๙ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขยายเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครก็ได้ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยหรือยังไม่มีผู้สมัครที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารกองทุน หรือเพราะเหตุอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาข้อมูลและรายละเอียดผู้สมัคร แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารกองทุนเพื่อสัมภาษณ์ หรือขอให้บุคคลดังกล่าวแสดงวิสัยทัศน์ หรือดำเนินการอื่นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารกองทุนจำนวนไม่เกินสามคน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารกองทุน ทั้งนี้ หากคณะกรรมการเห็นสมควร อาจขอเชิญบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อมาสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอแผนการบริหารงาน ต่อคณะกรรมการอีกครั้งก็ได้

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดส่งข้อมูลและรายละเอียดของผู้สมัครทั้งหมดให้คณะกรรมการทราบด้วย

ในกรณีผู้สมัครซึ่งได้รับคัดเลือกมีจำนวนไม่ถึงสามคนตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอได้ตามจำนวนเท่าที่ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารกองทุน ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้ว คณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้แต่ต้องไม่เกินสี่ปี

ให้ผู้บริหารกองทุนได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ผู้บริหารกองทุนพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นผู้บริหารกองทุน ตามข้อ ๒๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ว่าด้วยการบริหารการจัดหาผลประโยชน์ และการใช้จ่ายเงินกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้ผู้บริหารกองทุนเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และมีหน้าที่บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน โดยคำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานของกองทุน ความรับผิดชอบ ความประหยัด และความคุ้มค่า ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน และตามกฎหมาย ข้อบังคับและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้งผู้บริหารกองทุนแล้ว ให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๖ ให้อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกรักษาการตามประกาศนี้  
และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้  
คำวินิจฉัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ประธานกรรมการคุ้มครอง

และส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย