

## ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอน

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผลและการถอดถอน ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน และมติคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง การประเมินผล และการถอดถอนผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหารสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

## หมวดที่ ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๕ ก่อนการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๖ ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนที่ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งอยู่จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือในกรณีที่มีเหตุอื่นให้ต้องสรรหา และให้แจ้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนด้วย

ข้อ ๗ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องสรรหา เว้นแต่มีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารสถาบันขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ในกรณีที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันรายงานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

## หมวดที่ ๒

## คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุต้องสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน เป็นประธานอนุกรรมการสรรหา

(๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันจำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

อนุกรรมการสรรหาตาม (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันหรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน ซึ่งอาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารสถาบันก็ได้ ทั้งนี้ ต้องมีบุคคลที่ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือ

ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมอยู่ด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๑) และ (๓) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) มีความเป็นกลางทางการเมืองและไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาผู้ใดลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งเพราะขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา ประกอบด้วยอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ ไม่มีถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งเพราะขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาขึ้นใหม่หรือจะแต่งตั้งเฉพาะประธานอนุกรรมการสรรหาก็ได้

ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่าง ๆ

(๒) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้

(๓) เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันมอบหมาย

การดำเนินการสรรหา ให้ดำเนินการไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส และให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนด

### หมวดที่ ๓

#### การสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ วิธีสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครทั่วไป

(๒) ทาบทามโดยเฉพาะเจาะจง

(๓) จัดจ้างให้เอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดเลือกสรรมาให้เลือก

(๔) วิธีอื่นที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนด

การดำเนินการสรรหาโดยวิธีการตาม (๒) และ (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสถาบันก่อนจึงจะดำเนินการได้

ข้อ ๑๕ ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่าง ๆ

(๒) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแผนบริหารสถาบัน

(๓) พิจารณา คัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ และเสนอรายชื่อบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันพิจารณาคัดเลือก

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารสถาบันเห็นว่าไม่มีบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการให้ดำเนินการสรรหาใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันพิจารณาบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันแจ้งชื่อบุคคลซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๑๘ เมื่อรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ให้มีการทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและแต่งตั้งผู้อำนวยการต่อไป

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ และส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

#### หมวดที่ ๔

##### การประเมินผลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอิกวาระ

ข้อ ๑๙ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และคณะกรรมการบริหารสถาบันเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิม จะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการบริหารสถาบันอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแทนการสรรหาตามความในหมวดที่ ๓ ก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารสถาบันกำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอิกวาระหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบ และให้มีการทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและแต่งตั้งผู้อำนวยการ และส่งสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนด้วย

#### หมวดที่ ๕

##### การถอดถอน

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการบริหารสถาบันมีอำนาจลงมติให้ถอดถอนผู้อำนวยการออกจากตำแหน่ง หากพบว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มติของคณะกรรมการบริหารสถาบันให้ถอดถอนผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง  
ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มานิต ธีระตันติกานนท์

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวัคซีนแห่งชาติ