

ประกาศ ก.บ.ศป.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๔ ของระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประธานกรรมการบริหารศาลปกครองจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๖ ของระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรายเดือน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานในสัปดาห์สุดท้ายของแต่ละเดือน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

(๒) กรณีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิบดีศาลปกครองยะลา และผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลา ให้สำนักงานศาลปกครองยะลา จัดทำบันทึกส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิบดีศาลปกครองยะลา และผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลา ให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ก่อนสัปดาห์สุดท้ายของแต่ละเดือน เพื่อดำเนินการเสนอผู้ประเมินพิจารณา โดยให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้สำนักงานศาลปกครองยะลาภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่งต่ำกว่าระดับพอใช้ ให้สำนักงานศาลปกครองยะลาจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยเร็ว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลาตรวจสอบและรับรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมทั้งจำนวนวันที่มาปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลาในแต่ละเดือน ตามแบบสรุปผลการพิจารณา เพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ในศาลปกครองยะลา (แบบ ยล. ๑) ให้ถูกต้อง และให้จัดส่งเอกสารดังกล่าวให้สำนักบริหารการเงินและต้นทุน
ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ปิยะ ปะตังทา

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการบริหารศาลปกครอง

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ในศาลปกครองยะลา พ.ศ. ๒๕๖๔

เดือน พ.ศ.

ผู้รับการประเมิน

- ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง
 ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
 พนักงานราชการศาลปกครอง
 ลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

ตำแหน่ง กลุ่มงาน

สำนัก สังกัด

ผลการประเมิน

- ดีมาก
 พอใช้
 ต้องพัฒนา

เหตุผล

(หากไม่สามารถกรอกข้อมูลในเนื้อที่ที่กำหนดไว้ข้างต้นได้เพียงพอ ให้จัดทำเป็นใบประจำต่อแนบท้าย
เอกสารนี้)

ผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินแล้ว

ผู้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน
(.....)

(ลงชื่อ)..... ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง*

ตำแหน่ง

วันที่

วันที่

/ กรณีผลการประเมิน...

ลับ

แบบสรุปผลการพิจารณาเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา

เดือน พ.ศ.

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายเดือน			จำนวนวันที่มา ปฏิบัติราชการ (วัน)
				ดีมาก	พอใช้	ต้องพัฒนา	
ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง							
ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง							
พนักงานราชการศาลปกครอง							
ลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง							

(ลงชื่อ)

()

ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลา

วันที่.....เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ในกรณีที่ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามที่กำหนด (ต่ำกว่าระดับพอใช้) ให้สำนักงานศาลปกครองยะลา

แจ้งให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ทราบ พร้อมทั้งแนบแบบประเมินดังกล่าว เพื่อจะได้เสนอความเห็นในลำดับต่อไป