

พระราชกฤษฎีกา
ระเบียบพนักงานเทศบาล
พุทธศักราช ๒๔๗๕

ในพระปรมาภิไธยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล
คณะผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์
(ตามประกาศประธานสภาผู้แทนราษฎร
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๔๗๔)
อาทิตยทิพอารา
พล. อ. เจ้าพระยาพิชเชนทรว โยธิน
ตราไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๔๗๕
เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

โดยที่เห็นสมควรวางระเบียบพนักงานเทศบาล เพื่อ
อนุวรรณการให้เป็นที่ไปตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล
พุทธศักราช ๒๕๖๖

คณะผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ในพระปรมาภิไธย
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖
มาตรา ๔๕ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบ
เทศบาล พุทธศักราช ๒๕๖๖ จึงให้ตราพระราชกฤษฎีกา
ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้ให้เรียกว่า “พระราช
กฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๖๕”

มาตรา ๒ ให้ใช้พระราชกฤษฎีกานี้ตั้งแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับ
แต่งตั้งให้ทำกรงานของเทศบาล

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“อ.ก.ท.” หมายความว่า อนุกรรมการพนักงานเทศบาล

มาตรา ๔ พนักงานเทศบาลที่ได้รับ การ แต่งตั้ง ตาม พระราชกฤษฎีกานี้ นอกจากพนักงานพิเศษ จะได้รับ เงินเดือนตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

คณะมนตรีเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล อาจได้รับค่าบ่วยการตามอัตราค่าบ่วยการ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งรวมกันในปีหนึ่งไม่เกินกว่า ร้อยละสิบสองแห่งรายได้ประจำปีของเทศบาลในกรณีแห่ง เทศบาลตำบล ร้อยละแปดในกรณีแห่งเทศบาลเมือง และ ร้อยละสี่ในกรณีแห่งเทศบาลนคร

ในกรณีที่ค่าบ่วยการของนายกมนตรีจ่ายเป็นรายเดือน เงินรายเดือนนั้นกับค่าบ่วยการของมนตรีอื่น ๆ รวมกันต้อง อยู่ในเกณฑ์แห่งวรรคก่อน

พนักงานพิเศษของเทศบาลจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ เป็นไปตามสัญญาจ้างเป็นราย ๆ ไป

ให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลเจ้าสังกัดที่จะทำความตกลง กับ อ.ก.ท. หรือ ก.ท. กล่าวคือ ในกรณีแห่งเทศบาลตำบล ให้ทำความตกลงกับ อ.ก.ท. จังหวัด ในกรณีแห่งเทศบาล เมืองและเทศบาลนคร ให้ทำความตกลงกับ ก.ท. กำหนด อัตราเงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง โดยคำนึง

ถึงคุณภาพและปริมาณแห่งงานสำหรับเทศบาลแห่งนั้น ๆ แล้วให้นายกมนตรีตราขึ้นเป็นข้อบังคับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสำหรับเทศบาลนั้น ๆ ต่อไป

มาตรา ๕ พนักงานเทศบาลผู้ไปรับราชการทหารตามพระราชบัญญัติลักษณะเกณฑ์ทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหายและประสงค์จะเข้าทำงานของเทศบาลในตำแหน่งซึ่งไม่เกินกว่าตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ให้เทศบาลเดิมรับบรรจุก่อนผู้อื่นโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ผู้ไปรับราชการทหารโดยอาสาหรือสมัครจะได้รับบรรจุตามความในมาตรานี้ก่อนผู้ที่ถูกเกณฑ์

ลักษณะ ๑

พนักงานเทศบาล

หมวด ๑

การแต่งตั้ง

มาตรา ๖ พนักงานเทศบาลมี ๒ ประเภท

- (๑) คณะมนตรี
- (๒) พนักงานประจำ

มาตรา ๗ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นพนักงานประจำ มีลำดับชั้นดังนี้

- (๑) พนักงานเอก
- (๒) พนักงานโท
- (๓) พนักงานตรี
- (๔) เสมียน

นอกจากนี้เทศบาลอาจจ้างบุคคลเพื่อให้ทำการทำงานของเทศบาลเป็นพนักงานพิเศษได้ ภายใต้บังคับมาตรา ๘ และมาตรา ๙

ส่วนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ถ้าหากจะพึงมี ให้ ก.ท. ทำเป็นข้อบังคับกำหนดเทียบกับชั้นที่กล่าวแล้วข้างต้น

มาตรา ๘ ให้เป็นหน้าที่ของ ก.ท. ที่จะตราเป็นข้อบังคับ กำหนดลักษณะและประเภทของงานที่เทศบาลอาจจ้างบุคคล ให้ทำการทำงานของเทศบาลเป็นพนักงานพิเศษได้ และให้มีอำนาจกำหนดการจ้างเต็มเวลาทำงานหรือแต่บางส่วนได้

มาตรา ๙ การจ้างบุคคลให้ทำการทำงานของเทศบาลเป็นพนักงานพิเศษ อาจทำได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน แต่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) การจ้างโดยมีอัตราเงินเดือนไม่เกินเดือนละ ๒๐ บาท เป็นอำนาจของเทศบาลที่จะจ้างได้เอง

(๒) การจ้างโดยมีอัตราเงินเดือนเกินกว่าเดือนละ ๒๐ บาท แต่ไม่เกิน ๗๕ บาท ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ท. จังหวัด

(๓) การจ้างโดยมีอัตราเงินเดือนเกินกว่าเดือนละ ๗๕ บาท ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

มาตรา ๑๑ การแต่งตั้งเสมียนและพนักงานตรี ให้
นายกมนตรี ตั้ง จาก ผู้ที่สอบ แข่ง ชัน วิชา พนักงาน เทศบาล
สำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ดังนี้

(๑) ชั้นเสมียน ตั้งจากผู้ที่สอบแข่งขันวิชาเสมียนได้

(๒) ชั้นพนักงานตรี ตั้งจากผู้ที่สอบแข่งขันวิชา
พนักงานตรีได้

มาตรา ๑๑ ในการแต่งตั้งพนักงานโทและพนักงานเอก
นั้น ให้เทศบาลทำความตกลงกับ อ.ก.ท. จังหวัดที่จะกำหนด
วิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก เพื่อให้ได้แต่งตั้งโดยความ
เที่ยงธรรมที่จะได้ผู้มีคุณวุฒิและความสามารถในการเทศบาล
แล้วรายงานไปยัง ก.ท.

เมื่อ ก.ท. เห็นชอบด้วยวิธีการ
นั้นแล้ว จึงให้นายกมนตรีตราขึ้นเป็น ข้อมบังคับสำหรับ
เทศบาลนั้น ๆ



LIRT

มาตรา ๑๒ ผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
วิชาชีพจากสำนักงานการศึกษาที่ ก.ท. รับรองแล้ว เทศบาลอาจ
คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกบรรจุในตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ที่ใช้วิชาชีพนั้น ๆ ชั้นใด ๆ ที่ไม่สูงกว่าชั้นพนักงานตรีได้ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการซึ่ง ก.ท. จะได้วางขึ้นไว้

มาตรา ๑๓ ถ้าตำแหน่งใดว่างลงโดยยังมีผู้ซึ่งสอบ
แข่งขันได้ หรือในเหตุฉุกเฉินที่จะแต่งตั้งให้ทันทีที่ไม่ได้
ให้นายกมนตรีมีอำนาจตั้งพนักงานเทศบาลผู้ที่เห็นสมควรให้
รักษาการใน ตำแหน่งที่ว่างนั้น ชั่วคราว จนกว่า จะได้มีการ
บรรจุตามวิธีการดังกล่าวข้างต้น

แต่ถ้าจะกระทำดังกล่าวใน วรรคต้น จะเป็นการเสียหาย
แก่การงานของเทศบาลภายใต้บังคับมาตรา ๕ เทศบาลอาจ
จ้างผู้หนึ่งผู้ใดเข้าบรรจุในตำแหน่งที่ว่างนั้น มีกำหนดเวลา
ไม่เกิน ๖ เดือนได้

มาตรา ๑๔ พนักงานเทศบาลใด อาจโอนไปรับตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลอื่นซึ่งไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมได้ ในเมื่อ
การงานในตำแหน่งเดิม กับตำแหน่งใหม่มีลักษณะเช่นเดียว
กันโดยเทศบาลเจ้าสังกัดเดิมได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้น

ในการโอนพนักงานชั้นตรีขึ้นไป ให้เทศบาลผู้จะรับโอนรายงานผ่าน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.ท. พิจารณา เมื่อ ก.ท. เห็นสมควรแล้วให้แจ้งไปยัง อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อให้เทศบาลแต่งตั้ง

การโอนพนักงานเทศบาลชั้นเสมียนและพนักงานพิเศษ จะทำได้แต่ในระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน

มาตรา ๑๕ การโยกย้ายพนักงานเทศบาลชั้นเดียวกัน ในเทศบาลเดียวกัน ให้อยู่ในอำนาจของ อ.ก.ท. เทศบาล

มาตรา ๑๖ พนักงานเทศบาลหรือสุขาภิบาลใดออกจากการงานโดยมิได้มีความผิดหรือมลทินความผิด ถ้าสมัครเข้าทำการงานในเทศบาลใด ๆ ซึ่งไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิม และเทศบาลนั้นต้องการรับเข้าทำงาน ให้ อ.ก.ท. จังหวัดทำการสอบสวนคุณสมบัติกับพื้นความรู้ เมื่อเห็นสมควรและเห็นว่าผู้สมัครจะทำประโยชน์แก่เทศบาลนั้นได้ ก็ให้อนุมัติรับไว้ได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก

หมวด ๒

การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก

มาตรา ๑๗ ผู้สมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และรับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลประจำ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) มีสัญชาติเป็นชาวสยาม
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตตผั่นเพี้ยนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) ไม่เป็นคนมีหนี้สินส่วนตัว
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างพักหน้าที่ราชการหรืองานเทศบาล
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออกจากราชการหรืองานเทศบาล
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่ต้องปลดออกจากราชการหรืองานเทศบาลโดยมีความผิดหรือมลทินความผิด
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ต้องจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยฐานประมาท
- (๑๑) ไม่เป็นสมาชิกแห่งสภาเทศบาลใดๆ อยู่ในขณะนั้น

แต่ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามอนุมาตรา (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๑๐) อ.ก.ท. จังหวัดอาจพิจารณาสอบสวน ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกลับประพฤติตนเป็นคนดีแล้ว ก็อาจขอมให้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขันสอบคัดเลือก หรือรับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลได้ แต่มติของ อ.ก.ท. จังหวัดในกรณีเช่นนี้ต้องเป็นเอกฉันท์

มาตรา ๑๘ ผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาลต้องมีพินความรู้ดังนี้

(๑) วิชาสามัญ

(ก) ผู้ได้ประกาศนียบัตรชั้นมัธยมบริบูรณ์ หรือเทียบวิทยฐานะเท่ามัธยมบริบูรณ์ แต่ถ้าในจังหวัดใดมีการศึกษายังไม่ถึงชั้นมัธยมบริบูรณ์ ก็ให้อ.ก.ท. จังหวัดมีอำนาจกำหนดพินความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นการศึกษาสูงสุดที่มีในท้องถิ่นนั้น แต่ห้ามมิให้กำหนดต่ำกว่าชั้นประถมสามัญ หรือ

(ข) ผู้มีความรู้ต่ำกว่ากำหนดแต่ได้เข้าฝึกหัดเป็นเสมียนหรือทำการเสมียนของเทศบาลอยู่แล้วในวันใช้พระราชกฤษฎีกานี้ ซึ่งหัวหน้าการงานรับรองพินความรู้ว่าสมควรเข้าสอบแข่งขันได้

(๒) วิชาพนักงานตรี

(ก) ผู้ที่ได้ปริญญาตรีหรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรืออนุปริญญา หรือ

(ข) เสมียนซึ่งทำงานของเทศบาล สุขาภิบาล หรือ รัฐบาลมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๔ ปี

มาตรา ๑๕ หลักสูตรที่จะสอบแข่งขันให้แบ่งเป็นภาคดังต่อไปนี้

(๑) ภาควิชาการ

ให้สอบความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับตำแหน่งนั้น ๆ ให้มีคะแนนรวมคิดเป็นส่วนร้อย ๑๐๐ คะแนน ผู้สอบต้องได้อย่างน้อย ๕๐ คะแนน จึงให้พิจารณาในภาคอื่นต่อไป

การสอบภาควิชาการให้มีการสอบเขียนหรือการสอบปากเปล่า หรือให้มีทั้งการสอบเขียนและการสอบปากเปล่านั้นก็ได้

(๒) ภาคปฏิบัติการ

ให้สอบการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ ให้มีคะแนนรวมคิดเป็นส่วนร้อย ๑๐๐ คะแนน ผู้สอบต้องได้อย่างน้อย ๕๐ คะแนน



LIRT

การสอบภาคปฏิบัติการอาจจัดให้มีการสอบเขียนหรือการสอบปากเปล่า หรือการทดลองกระทำการปฏิบัติตามความต้องการของตำแหน่ง หรือให้มีทั้งการสอบเขียนสอบปากเปล่า และทดลองกระทำการปฏิบัติดังกล่าวแล้วก็ได้

มาตรา ๒๐ ให้ อ.ก.ท. จังหวัดมีอำนาจจัดแบ่งการสอบออกเป็นประเภทต่าง ๆ ของตำแหน่งงานเทศบาลตามที่จะเห็นสมควร

มาตรา ๒๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๗ ผู้สอบที่ได้คะแนนสูงมีสิทธิที่จะได้รับเลือกเข้าทำงานก่อนผู้ได้คะแนนต่ำ

มาตรา ๒๒ การสอบแข่งขันนั้น ให้มีกำหนดซึ่ง อ.ก.ท. จังหวัดเห็นสมควร แต่เมื่อใดมีการสอบแข่งขันใหม่อีกแล้ว บัญชีสอบแข่งขันได้คราวก่อนเป็นอันล้มนเลิก

หมวด ๓

การออกจากตำแหน่ง

มาตรา ๒๓ พนักงานเทศบาลจะต้องออกจากตำแหน่ง

เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก



LIRT

(๓) ปลดจากตำแหน่ง

มาตรา ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดจะลาออกจากงานก็ได้
เมื่อ อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติ

มาตรา ๒๕ ในการปลดพนักงานเทศบาลออกโดยไม่มี
ความผิดนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีและโดยเงื่อนไข
ต่อไปนี้

(ก) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์
และเทศบาลไม่ประสงค์ที่จะให้คงทำกรางานของเทศบาล
ต่อไป หรือเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว อ.ก.ท. เทศบาล
อนุมัติปลดออกจากงานได้

(ข) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดหย่อนความสามารถหรือ
ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๑๗ หรือไม่แสดงให้เห็นเพียงพอว่า
เป็นผู้สนับสนุนการปกครองระบอบรัฐธรรมนูญด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ ในกรณีพนักงานเทศบาลต่ำกว่าชั้นตรี หรือ
พนักงานพิเศษ เมื่อ อ.ก.ท. เทศบาลได้สอบสวนพิจารณา
อนุมัติแล้ว หรือในกรณีพนักงานเทศบาลตั้งแต่ชั้นตรีขึ้นไป
เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดได้สอบสวนพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้
เทศบาลปลดออกจากงานได้



(ค) เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดต้องหาว่าทำผิดวินัยและ
อ.ก.ท. จังหวัดได้สอบสวนพิจารณาแล้วไม่ได้ความเป็นสัจย์
ว่ากระทำผิดที่จะต้องถูกไล่ออก แต่เห็นว่ามีมลทินหรือ
มัวหมอง และเห็นว่าถ้าจะให้ทำงานต่อไปอาจเสียหายแก่
การงาน ก็ให้เทศบาลปลดผู้นั้นออกจากงานได้

ลักษณะ ๒

วินัยพนักงานเทศบาล

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

มาตรา ๒๖ วินัยของพนักงานเทศบาลให้อนุโลมตาม
วินัยข้าราชการพลเรือน

หมวด ๒

โทษผิดวินัย

มาตรา ๒๗ โทษผิดวินัยตามพระราชกฤษฎีกานี้มี ๔
สถาน คือ

- (๑) ไล่ออก
- (๒) ปลด
- (๓) ตัดเงินเดือน
- (๔) คำหนัโทษ



มาตรา ๒๘ การไล่ออกนั้น จะกระทำได้เมื่อพนักงาน
เทศบาลทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และ อ.ก.ท. จังหวัดได้สอบ
สวนพิจารณาอนุมัติแล้ว

มาตรา ๒๙ การปลดฐานผิดวินัยนั้น จะกระทำได้เมื่อ
พนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยยังไม่ร้ายแรงถึงกับจะต้องถูก
ไล่ออกจากงาน และ อ.ก.ท. จังหวัดได้สอบสวนพิจารณา
อนุมัติแล้ว

มาตรา ๓๐ การตัดเงินเดือนจะกระทำได้เมื่อพนักงาน
เทศบาลทำผิดวินัยยังไม่ร้ายแรงถึงกับ จะต้องถูกไล่ออกหรือ
ปลด ในกรณีเช่นนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษสั่ง
ลงโทษได้ แล้วจึงรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป
ตามลำดับ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปมีอำนาจที่จะสั่งให้เพิ่ม
ลด หรือยกโทษได้ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันรับ
รายงาน เว้นแต่ในกรณีพิเศษซึ่งจะพิจารณาให้ทันภายใน
กำหนดนั้นไม่ได้ ก็ให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้ง
หนึ่ง ๆ เป็นเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน และผู้บังคับบัญชาต้อง
แสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วยทุกครั้ง เมื่อได้จัดการ
สถานใดให้รับรายงานต่อไปตามลำดับจนถึงคณะมนตรี ใน

เล่ม ๕๓ หน้า ๑๗๕ ราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๗๕

ระหว่างที่รายงานตามลำดับนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
เดิมจนกว่าคณะมนตรีจะสั่งเป็นอย่างอื่น

ผู้บังคับบัญชาจะลงโทษตัดเงินเดือนแก่ผู้กระทำผิดวินัย
ได้ครั้งหนึ่งไม่เกินกำหนดในตารางต่อไปนี้



Legislative Institutional Repository of Thailand

ผู้บังคับบัญชา	ผู้กระทำผิดวินัย	ตัดเงินเดือน	
		จำนวน เดือน	ส่วนเงิน เดือนที่ตัด
คณะกรรมการ	๑. พนักงานเอก ๒. พนักงานโท ๓. พนักงานตรี ๔. เสมียน และ พนักงานพิเศษ	๑ ๒ ๓ ๔	๒๕ % ๒๐ % ๑๕ % ๑๐ %
พนักงานเอก	๑. พนักงานโท ๒. พนักงานตรี ๓. เสมียน และ พนักงานพิเศษ	๑ ๒ ๓	๒๐ % ๑๕ % ๑๐ %
พนักงานโท	๑. พนักงานตรี ๒. เสมียน และ พนักงานพิเศษ	๑ ๒	๑๕ % ๑๐ %
หัวหน้าส่วนงาน ที่ต่ำกว่าพนักงาน โท	เสมียน และ พนักงานพิเศษ	๑	๑๐ %

มาตรา ๓๑ การดำเนินโทษจะกระทำได้ เมื่อพนักงานเทศบาลทำผิดวินัยยังไม่ร้ายแรงถึงกับจะต้องถูกไล่ออกหรือปลด และมีเหตุที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าควรปรานี โดยไม่ตัดเงินเดือน ในกรณีเช่นนี้ให้แสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยอีกก็ได้ ในการสั่งดำเนินโทษให้มีกำหนดโทษไว้ไม่เกิน ๓ ปีนับแต่วันสั่งลงโทษ แต่เมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานผู้นั้นกลับปฏิบัติดีในکارงาน จะสั่งลบล้างการดำเนินโทษนั้นก่อนครบกำหนด ๓ ปีก็ได้

การสั่ง ดำเนินโทษ ดัง กล่าวใน วรรค ต้น ให้ปฏิบัติตามวิธีการในมาตรา ๓๐

มาตรา ๓๒ เมื่อพนักงานเทศบาลใด มีกรณีที่ต้องสอบสวนเพื่อไล่ออก หรือปลดออกจากตำแหน่ง ถ้าผู้บังคับบัญชาที่พนักงานนั้นสังกัดเห็นว่าจะให้คงอยู่ในหน้าที่ระหว่างสอบสวนและพิจารณาจะเสียหายแก่การงาน คณะมนตรีมีอำนาจสั่งให้พักงานได้

การให้พักงานนั้น ให้พักตลอดเวลาที่สอบสวนและพิจารณา เมื่อสอบสวนและพิจารณาแล้ว ถ้าปรากฏว่าผู้ที่ถูกสั่งให้พักมิได้กระทำความผิด และไม่มีมลทินความ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๗๕ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๕๓ หน้า ๑๘๒

ผิดเลย ต้องให้ผู้นั้นกลับคืนตำแหน่งเดิม ถ้าปรากฏว่า
แม้การสอบสวนและพิจารณาจะไม่ได้ความเป็นสัจย์ว่า ผู้ที่
ถูกสั่งให้พักได้กระทำความผิดแต่ก็มีมลทินความผิดอยู่ ให้
คณะมนตรีไต่ความพินิจ ถ้าเห็นว่าจะให้กลับเข้ารับงานอีก
อาจเสียหายแก่การงาน ก็ให้ปลดผู้นั้นออกจากงานได้ตาม
มาตรา ๒๕ (ค) หรือถ้าเห็นว่าผู้นั้นยังอาจเป็นประโยชน์
แก่การงานของเทศบาลในตำแหน่งงาน ที่มีลักษณะงานเช่น
เดียวกันและไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิม จะให้กลับเข้ารับ
ตำแหน่งเช่นนั้นก็ได้

กรณีจะเป็นประการใดก็ตาม ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือน
ในระหว่างพักให้แก่ผู้ที่ถูกสั่งพัก และในระหว่างเวลาพักนั้น
ภายในบังคับมาตรา ๕ เทศบาลอาจจ้าง พนักงาน พิเศษเข้า
ทำงานในตำแหน่งของผู้ถูกพักนั้นได้

หมวด ๓

การรักษาวินัย

มาตรา ๓๓ ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ดูแลระมัดระวัง
พนักงานเทศบาลในบังคับบัญชาของตนให้ปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำผิดวินัย ผู้
บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานเทศบาลนั้น

อยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้หรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจ
ของตนที่จะลงโทษก็ให้สั่งลงโทษ แล้วรายงานไปยังผู้บังคับ
บัญชาเหนือขึ้นไป ตามวิธีการที่กล่าวในหมวด ๒ ถ้า
เห็นว่าความผิดนั้นควร จะต้อง ลงโทษ มากไป กว่าที่ ตนจะมี
อำนาจลงโทษได้ ก็ให้จัดการลงโทษเท่ากับอำนาจที่ตนมี
อยู่เสียชั้นหนึ่งก่อน แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือ
ขึ้นไป ให้เพิ่มโทษและลงโทษตามลำดับ

ผู้บังคับบัญชาใดไม่จัดการลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ทำ
ผิดวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นทำผิดวินัย ฐานขาด
ความระมัดระวังในหน้าที่ราชการ

มาตรา ๓๔ พนักงานเทศบาลตำแหน่งประจำผู้ใดถูกผู้
บังคับบัญชาสั่งลงโทษฐานผิดวินัย พนักงานผู้นั้นต้องปฏิบัติ
ตามทันที ถ้าไม่พอใจในคำสั่งนั้นก็มีสิทธิภายในกำหนด
๑๕ วันนับแต่วันได้ทราบคำสั่งลงโทษที่จะ อุตธรณ์คำสั่ง
นั้นขึ้นไปตามลำดับ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลและ
อ.ก.ท. จังหวัด

ผู้พิจารณาอุทธรณ์ ต้อง พิจารณา อุทธรณ์ ภายใน กำหนด
๓๐ วันนับแต่วันได้รับอุทธรณ์ และมีอำนาจสั่งยื่นคำสั่ง
ลงโทษ หรือลด หรือยกโทษได้ แต่ในระหว่างที่ผู้พิจารณา

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๕๓ หน้า ๑๘๔

อุทธรณ์ยังมีได้มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ให้ดำเนินการลงโทษ
นั้นไปก่อนได้

ลักษณะ ๓

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

มาตรา ๓๕ ให้ ก.ท. มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตาม
พระราชกฤษฎีกานี้ และมีอำนาจออกข้อบังคับ และวาง
ระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๓๖ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยเป็น ก.ท.
โดยตำแหน่งและให้มีอนุกรรมการ สามัญมีหน้าที่รักษาการ
ตามพระราชกฤษฎีกานี้ในจังหวัด และในเทศบาลหนึ่ง ๆ
ดังนี้

(๑) อ.ก.พ. จังหวัดเป็น อ.ก.ท. จังหวัดโดยตำแหน่ง

(๒) ให้ อ.ก.ท. เทศบาลประกอบด้วยคณะมนตรีและ
หัวหน้าส่วนการงานต่าง ๆ ในเทศบาลนั้น

ให้ ก.ท. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญเพื่อทำการใด ๆ
แล้วทำความเห็นเสนอ ก.ท. ได้



LIRT

ลักษณะ ๔

บทบัญญัติเฉพาะกาล

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่สภาภิบาลโตได้ เปลี่ยน สภาพเป็น เทศบาล ให้นายกมนตรีตั้งพนักงานสภาภิบาลเป็นผู้รักษา การในตำแหน่งของ เทศบาล ซึ่งเทียบ เท่ากัน และมีลักษณะ งานอย่างเดียวกับตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานสภาภิบาลนั้น

ภายในกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันประกาศพระราชกฤษฎีกา นี้ เมื่อผู้รักษาการสอบไล่ได้ หรือได้ผ่านการสอบคัดเลือก แล้วก็ให้บรรจุเข้ารับตำแหน่ง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พ.อ. พหลพลพยุหเสนา

นายกรัฐมนตรี



อัตราค่าบ่วยการสำหรับนายกรัฐมนตรีและมนตรีเทศบาล

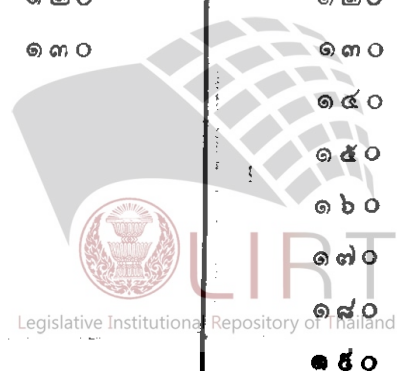
เทศบาลซึ่งมีรายได้	ค่าบ่วยการวันละไม่เกิน	
	นายกรัฐมนตรี	มนตรี
๑,๐๐๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๑๐ บาท	๗ บาท
๑๐๐,๐๐๑-๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๗ บาท	๕ บาท
๕๐,๐๐๑-๑๐๐,๐๐๐ บาท	๕ บาท	๔ บาท
๓๐,๐๐๑-๕๐,๐๐๐ บาท	๔ บาท	๓ บาท
๑๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐	๓ บาท	๒ บาท
๕,๐๐๑-๑๐,๐๐๐ บาท	๒ บาท	๑.๕๐ บาท
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑.๕๐ บาท	๑ บาท

อัตราเงินเดือนเสมียน

เทศบาลตำบล	เทศบาลเมือง	เทศบาลนคร
๘	๘	๘
๑๐	๑๐	๑๐
๑๒	๑๒	๑๒
๑๔	๑๔	๑๔
๑๖	๑๖	๑๖
๑๘	๑๘	๑๘
๒๐	๒๐	๒๐
๒๒	๒๒	๒๒
๒๔	๒๔	๒๔
๒๖	๒๖	๒๖
๒๘	๒๘	๒๘
๓๐	๓๐	๓๐
	๓๔	๓๔
	๓๘	๓๘
	๔๒	๔๒
	๔๖	๔๖
	๕๐	๕๐
		๕๕
		๖๐
		๖๕
		๗๐

อัตราเงินเดือนพนักงานตรี

เทศบาลตำบล	เทศบาลเมือง	เทศบาลนคร
๓๔	๓๔	๓๔
๓๘	๓๘	๓๘
๔๒	๔๒	๔๒
๔๖	๔๖	๔๖
๕๐	๕๐	๕๐
๕๕	๕๕	๕๕
๖๐	๖๐	๖๐
๖๕	๖๕	๖๕
๗๐	๗๐	๗๐
๗๕	๗๕	๗๕
	๘๐	๘๐
	๘๐	๘๐
	๑๐๐	๑๐๐
	๑๑๐	๑๑๐
	๑๒๐	๑๒๐
	๑๓๐	๑๓๐
		๑๔๐
		๑๕๐
		๑๖๐
		๑๗๐
		๑๘๐
		๑๙๐
		๒๐๐



อัตราเงินเดือนพนักงานโท

เทศบาลตำบล	เทศบาลเมือง	เทศบาลนคร
๘๐	๘๐	๘๐
๙๐	๙๐	๙๐
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐
๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐
๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐
	๑๔๐	๑๔๐
	๑๕๐	๑๕๐
	๑๖๐	๑๖๐
	๑๗๐	๑๗๐
	๑๘๐	๑๘๐
	๑๙๐	๑๙๐
		๒๐๐
		๒๒๐
		๒๔๐
		๒๖๐
		๒๘๐
		๓๐๐
		๓๒๐
		๓๕๐
		๔๐๐



อัตราเงินเดือนพนักงานเอก

เทศบาลตำบล	เทศบาลเมือง	เทศบาลนคร
๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐
๑๗๐	๑๗๐	๑๗๐
๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐
๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐
๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
	๒๒๐	๒๒๐
	๒๔๐	๒๔๐
	๒๖๐	๒๖๐
	๒๘๐	๒๘๐
	๓๐๐	๓๐๐
	๓๒๐	๓๒๐
	๓๕๐	๓๕๐
	๔๐๐	๔๐๐
		๔๕๐
		๕๐๐
		๕๕๐
		๖๐๐
		๖๕๐
		๗๐๐

