

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๓๐๑ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๓๐๒ (๓) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ ข้อ ๗/๒ ข้อ ๗/๓ ข้อ ๗/๔ ข้อ ๗/๕ และข้อ ๗/๖ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๗/๑ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรียกโดยย่อว่า “อก.ตง.” ประกอบด้วย ผู้ว่าการหรือรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ผู้ว่าการมอบหมายเป็นประธาน รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินที่ผู้ว่าการมอบหมายหนึ่งคนเป็นรองประธาน และอนุกรรมการ ซึ่งประธาน อก.ตง. แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ตรวจเงินแผ่นดิน ๑ ซึ่งได้รับเลือกโดยมติที่ประชุมจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจำนวนสามคน

(๒) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายใน ซึ่งได้รับเลือกโดยมติที่ประชุมจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนสี่คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว จำนวนสามคน ด้านละหนึ่งคน ทั้งนี้ หากเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๑๐ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๙/๒ การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ตามข้อ ๙/๑ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคลแจ้งให้ประธาน รองประธาน อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และอนุกรรมการที่ได้รับเลือกตามข้อ ๙/๑ (๑) และ (๒) เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๙/๑ (๓) และยินยอมให้เสนอชื่อไปยังสำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล ภายในเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอชื่อแต่ละคนเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ด้านละหนึ่งคน พร้อมทั้ง ผลงานโดยย่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน โดยจะเสนอชื่อผู้ใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิไว้ในหลายด้าน ก็ได้

(๒) ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล ทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีผู้เสนอชื่อ ตาม (๑) แยกเป็นด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งระบุผลงานโดยย่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนไว้ด้วย ในกรณีที่ผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหลายด้านก็ให้ระบุชื่อนั้นไว้ทุกด้าน

(๓) ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างประธาน รองประธาน อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และอนุกรรมการที่ได้รับเลือกตามข้อ ๙/๑ (๑) และ (๒) เพื่อร่วมกันสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๒) โดยให้ประธาน อ.ก.ตง. เป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธาน อ.ก.ตง. ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในที่ประชุม

(๔) ให้ผู้เข้าประชุมตาม (๓) แต่ละคน เลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อตาม (๒) ด้านละ หนึ่งคนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ตง. โดยวิธีลงคะแนนลับ

(๕) ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล ตรวจสอบคะแนนการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับเลือกในแต่ละด้านไว้ โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากสูงไปหาต่ำ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมตาม (๓) จับสลากชื่อผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นเพื่อเรียงลำดับที่

(๖) ให้ผู้ที่อยู่ในลำดับที่หนึ่งในบัญชีตาม (๕) ในแต่ละด้านเป็นผู้ได้รับเลือกเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ตง. ในกรณีที่ผู้ได้รับเลือกซึ่งอยู่ในลำดับที่หนึ่งในด้านใดไม่ได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในด้านนั้นด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้ที่ได้รับเลือกซึ่งอยู่ในลำดับถัดมาในด้านนั้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่หนึ่งแทน ในกรณีที่ผู้ใดได้รับเลือกอยู่ในลำดับที่หนึ่งหลายด้าน ให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกจะให้ผู้นั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในบัญชีด้านใด

(๗) ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล ประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกตาม (๖) โดยปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และนำรายชื่อดังกล่าวเสนอประธาน อ.ก.ตง. เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ตง. พร้อมกับผู้ได้รับการเลือกตามข้อ ๗/๑ (๑) และ (๒) ต่อไป

ในกรณีที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านใดใน อ.ก.ตง. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ หรือว่างลงด้วยเหตุใด ๆ และจะต้องแต่งตั้งอนุกรรมการแทน ให้สำนักงาน ก.ตง. และบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗/๑ ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗/๑ (๑) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการเมือง สมาชิกรัฐสภา กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง กรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗/๔ อนุกรรมการตามข้อ ๗/๑ (๑) (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ถ้าตำแหน่งอนุกรรมการดังกล่าวว่างลงก่อนกำหนดและยังมีอนุกรรมการเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่าเจ็ดคน ให้อนุกรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งอนุกรรมการว่างลงก่อนกำหนดให้ผู้ว่าการ จัดให้มีการเลือกอนุกรรมการแทนให้แล้วเสร็จภายในกำหนดสามสิบวัน เว้นแต่วาระของอนุกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗/๕ อนุกรรมการตามข้อ ๗/๑ (๑) (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบวาระตามข้อ ๗/๔

อนุกรรมการตามข้อ ๗/๑ (๓) นอกจากจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว ยังให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗/๓ ด้วย

อนุกรรมการตามข้อ ๗/๑ (๑) และ (๒) นอกจากจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งแล้ว ยังให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อออกจากราชการ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีใช้ตำแหน่งตามข้อ ๗/๑ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

อนุกรรมการตามข้อ ๗/๑ (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการเลือกและแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการอีกก็ได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และต้องเว้นระยะอย่างน้อยหนึ่งวาระจึงจะเป็นอนุกรรมการอีกได้ และในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่ ให้อนุกรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่

ข้อ ๗/๖ ให้ อ.ก.ตง. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และการสั่งให้ออกจากราชการ

(๒) พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ข้าราชการถูกสั่งลงโทษในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

(๓) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนดหรือ ก.ตง. มอบหมาย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรคหนึ่ง ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในกรณีนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมนั้น ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี และ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ตง.

(๒) อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ตง.

(๓) อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีนครและรัฐมนตรี เป็นอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

(๔) อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงและอธิบดี เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าการ

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบนี้ หรือได้ดำเนินการสอบสวน ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดแล้วเห็นว่า กรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงและอยู่ใน อำนาจที่จะสั่งลงโทษได้ก็ให้สั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด แล้วให้รายงานการดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษ การยุติเรื่อง หรือการงดโทษ ต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินผู้นั้นตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ แต่หากผลการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีมูลเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรงก็ให้รายงานผู้ว่าการเพื่อพิจารณาต่อไป

เมื่อผู้ว่าการได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่า การสอบสวน การลงโทษ การยุติเรื่อง หรือการงดโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษลงเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสมตามควรแก่กรณี ตลอดจน แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม และในกรณีเห็นว่าควรดำเนินการ อย่างไรก็ดีเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้รับความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือ สั่งให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

กรณีเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เมื่อผู้ว่าการหรือประธานกรรมการได้ดำเนินการทางวินัย หรือได้ดำเนินการสอบสวน หรือสั่งลงโทษข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใด หรือได้รับ รายงานตามวรรคหนึ่งและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง อ.ก.ต.ง. เพื่อทราบ

กรณีข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัย ว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เมื่อผู้ว่าการหรือ ประธานกรรมการได้ดำเนินการทางวินัย หรือได้ดำเนินการสอบสวนแล้ว ให้รายงานการดำเนินการ ทางวินัย หรือการสอบสวน ต่อ อ.ก.ต.ง. เพื่อพิจารณา เมื่อ อ.ก.ต.ง. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือสั่งให้ข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดออกจากราชการไปแล้วตามมติของ อ.ก.ต.ง. ให้รายงานไปยัง ก.ต.ง. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ให้ผู้นั้น มีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งของผู้ว่าการหรือประธานกรรมการซึ่งสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้ผู้อุทธรณ์ต่อ อ.ก.ต.ง. และให้ อ.ก.ต.ง. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ เมื่อ อ.ก.ต.ง. มีมติ เป็นประการใด ให้ผู้ว่าการหรือประธานกรรมการสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งของผู้ว่าการหรือประธานกรรมการซึ่งสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้ผู้อุทธรณ์ต่อ ก.ต.ง. และให้ ก.ต.ง. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ เมื่อ ก.ต.ง. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้ออกคำสั่ง ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ให้เป็นไปตามที่ ก.ต.ง. กำหนด ในกรณีที่ ก.ต.ง. ยังมิได้กำหนดให้ นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องอุทธรณ์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ใดเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจ อันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ต.ง. ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับในกรณีที่มิสิทธิอุทธรณ์และต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ตามข้อ ๑๗

หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ให้เป็นไปตามที่ ก.ต.ง. กำหนด ในกรณีที่ ก.ต.ง. ยังมิได้ กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎ ก.พ. และระเบียบที่ออกตามความ ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในเรื่องร้องทุกข์มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

จารุวรรณ เมณฑกา

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน