

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้การประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดรายละเอียดการพิจารณาและวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และความเหมาะสมกับการบริหารราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. ในองค์ประกอบต่าง ๆ เหล่านี้ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน รวมทั้งกำหนดรูปแบบการเสนอผลงาน เงื่อนไข และลักษณะของผลงาน เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๔ ให้คณะอนุกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายเป็นประธาน

(๒) ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักในสายงานที่ขอรับการประเมิน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน เป็นเลขานุการ

(๕) ข้าราชการในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่ไม่อาจแต่งตั้งบุคคลตาม (๓) ได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอคณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมในสายงานนั้น เป็นกรรมการประเมินบุคคลและผลงานให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีมีผู้เข้ารับการประเมินเป็นจำนวนมาก อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้มากกว่าหนึ่งคณะ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานของผู้เข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓

(๒) รายงานผลการประเมินให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแต่งตั้ง และพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานใหม่อีกครั้ง กรณีที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่ามีเหตุผลหรือข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานควรพิจารณาอีก

(๓) ดำเนินการในเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลและผลงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามหน้าที่และอำนาจตามที่คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมายหรือมีมติ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในแต่ละปี ดังนี้

รอบประเมินที่ ๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น

รอบประเมินที่ ๒ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของปีถัดไป

โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในรอบประเมินใด สามารถยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานพร้อมชื่อเรื่องของผลงานได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ภายในรอบประเมินที่กำหนด

ข้อ ๗ ในการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้แบ่งออกเป็น ๒ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินผลงาน

ข้อ ๘ บุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ตำแหน่งสาขาประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่ ก.พ. มีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือนขั้นต่ำเป็นอย่างอื่นก็ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

(๓) มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ กปปช. กำหนด

(ข) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องเป็นบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ให้ลดลงเป็น ๔ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาโท และให้ลดลงเป็น ๒ ปี สำหรับผู้บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าในระดับไม่ต่ำกว่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากเป็นผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตเพิ่มขึ้นภายหลังการบรรจุ ซึ่งเป็นวุฒิมหาบัณฑิตที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามความในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวุฒิมหาบัณฑิตที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้นได้

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับไม่ต่ำกว่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กปปช. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในระดับ

ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความประพฤติ พฤติกรรมการทำงาน ความเหมาะสม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย ใน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านประวัติการรับราชการและความประพฤติ (๑๐๐ คะแนน)

ให้นำผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชามาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้ขอเข้ารับการประเมิน เมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้ขอเข้ารับการประเมินต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านความรู้

(๒) ด้านความรู้ (๑๐๐ คะแนน)

วัดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปในกฎหมายและระเบียบบริหารงานในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ความรู้กฎหมายอื่น ๆ และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารจัดการหรือตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานกำหนดตามความเหมาะสม โดยการสอบข้อเขียน ให้เวลาในการทำข้อสอบ ๓ ชั่วโมง แยกเป็น

(ก) ภาคความรู้ทั่วไป (๕๐ คะแนน) ขอบเขตเนื้อหาที่จะใช้ในการสอบ ประกอบด้วย

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(๖) มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(๘) ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๙) ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการเปิดเผยและการเผยแพร่เอกสารและข้อมูล พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑๐) ความรู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ช. ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานกำหนด

(ข) ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ความรู้เกี่ยวกับงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง หรือความรู้ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานกำหนดตามความเหมาะสม

ผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน

(๓) ด้านผลงาน (๑๐๐ คะแนน)

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเป็นผู้ประเมินผลงาน โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่ได้รับมอบหมายที่มีลักษณะใกล้เคียงกันอย่างยิ่งตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมาย และเป็นผลงานสำคัญที่แสดงถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งจัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการประเมินผลงานตามกรอบและแนวทาง ดังต่อไปนี้

(ก) ผลงาน (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาคุณภาพของผลงานตามเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานที่กำหนดไว้ ดังนี้

คุณภาพของผลงาน	คะแนนที่ได้รับ
ดีเด่น	๙๑-๑๐๐
ดีมาก	๗๖-๙๐
ดี	๖๐-๗๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

โดยพิจารณาระดับคุณภาพของผลงานก่อน หลังจากนั้น จึงระบุเป็นค่าคะแนนที่ได้ตามที่กำหนดไว้

(ข) เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

## (ค) การแก้ไขผลงาน

กรณีที่คุณคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเห็นควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้ส่งผลงานที่แก้ไขเพิ่มเติมภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งให้แก้ไขผลงาน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิงและการตรวจสอบผลงานของผู้เข้ารับการประเมินว่า เป็นผลงานที่ซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนจากบุคคลอื่นหรือไม่ หรือเป็นการจัดทำผลงานเท็จ โดยนำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือกำหนดสัดส่วนการร่วมปฏิบัติงานเป็นเท็จหรือไม่ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินและชื่อผลงานที่ได้นำเสนอเข้ารับการประเมินอย่างเปิดเผย เช่น ประกาศใน Intranet หรือ Website [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th) หรือปิดประกาศ ณ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ช. และให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ และหากมีผู้ทักท้วงตามกรณีข้างต้น ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่า ข้อทักท้วงมีมูลเข้าลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ หรือถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๒ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ในกรณีของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มภารกิจปฏิบัติการพื้นที่ หากส่งผลงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานทางไปรษณีย์ ให้ถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และในกรณีของผู้ที่มีวันที่คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตรงกับวันหยุดราชการ ให้ส่งผลงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานได้ในวันที่เปิดทำการวันแรก และเมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) กรณีที่คุณคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณาให้ผลงานที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานผ่านการประเมินแล้ว ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินหลังจากวันที่ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานไปอีก ๓๐ วัน

กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อนี้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาและมีมติเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มประเมินและข้อมูลบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน

ข้อ ๑๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ยื่นผลงานเพื่อขอรับ

การประเมินได้นับแต่วันที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งให้ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ทราบหลักเกณฑ์ และรายละเอียดในการยื่นผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินจนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ให้แต่งตั้งบุคคลที่ผ่านการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติและผลงาน ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๑๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือที่ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการตามระเบียบฉบับดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้มีผลใช้บังคับได้ เว้นแต่ กปปช. จะมีมติให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เกิดปัญหาการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น นับตั้งแต่ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ให้เสนอ กปปช. พิจารณาและมีมติเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ